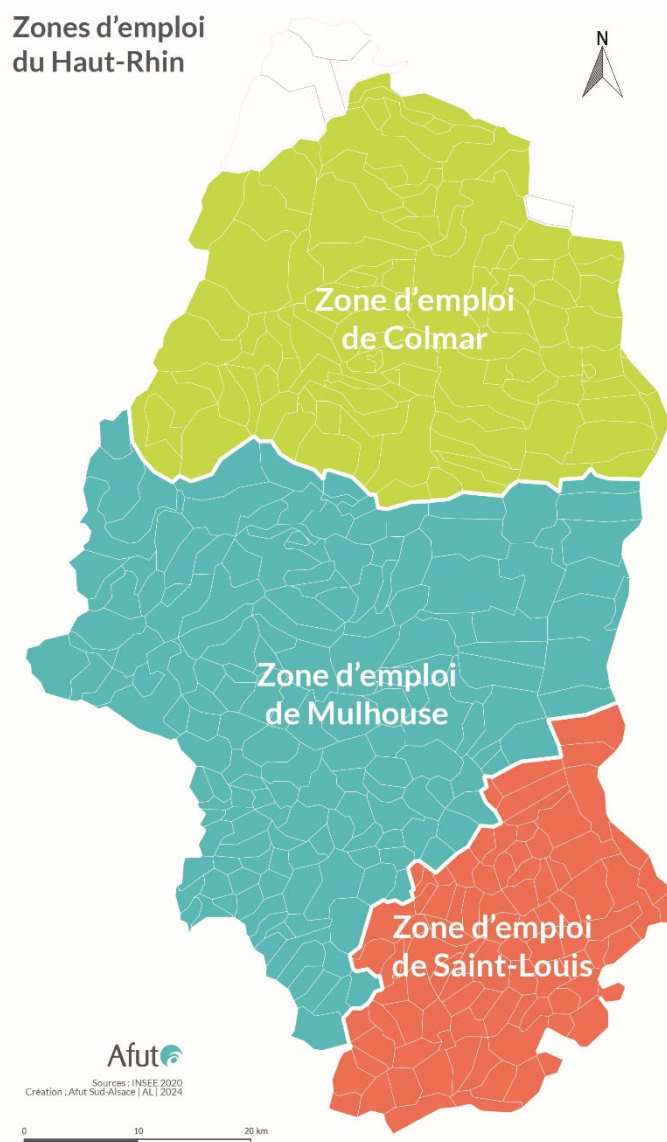


L'emploi et ses évolutions dans les trois zones d'emploi du Haut-Rhin



Données pour l'actualisation du site « Mon métier de demain »

GLOSSAIRE

ACOSS	Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale
AFUT	Agence de Fabrique Urbaine et Territoriale
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques
DREETS	Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
IAA	Industries Agro-Alimentaires
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
MEF	Maison de l'Emploi et de la Formation
SIRENE	Système national d'Identification et du Répertoire des Entreprises et de leurs Etablissements
URSSAF	Union de Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales
ZE	Zone d'emploi

SOMMAIRE

Introduction	5
Portrait du Haut-Rhin	6
La construction	8
Le commerce	10
L'hôtellerie-Restauration	12
Le transport et l'entreposage	14
La gestion de la main d'œuvre et l'intérim	16
La santé	18
Les activités de soutien aux entreprises	20
Les activités supports aux entreprises	22
La chimie et la pharmacie	24
La métallurgie et le travail des métaux	26
Les activités sociales	28
La fabrication de machines et équipements	30
Les autres industries	32
Les autres services marchands	34
Les autres services collectifs	36
Conclusion	38

INTRODUCTION

Les membres du conseil d'administration de la MEF : France Travail, Agglomération Mulhousienne, Ville de Mulhouse, partenaires sociaux... ont souhaité que le site internet « Mon métier de demain » soit refondu. Certaines données datent, elles sont souvent hétérogènes et l'ensemble des activités n'est pas couvert.

L'AFUT a été chargée de ce travail de mise à jour. Les dernières données disponibles ont été mobilisées. Issues d'une source unique : l'Acoss-Urssaf, elles sont aisément actualisables et nous permettent d'avoir un recul sur 16 ans, ce qui est précieux pour analyser les dynamiques des activités.

S'agissant d'un outil destiné à aider les jeunes et les demandeurs d'emploi à s'orienter dans leur insertion professionnelle ou leur recherche d'emploi ou à des personnes en recherche de reconversion, il a semblé que trois ensembles d'informations devaient être présentés, après une présentation socio-économique d'ensemble du Haut-Rhin.

■ **Quels sont et où sont les volumes d'emploi des différentes branches ?**

Il s'agit des emplois salariés du champ marchand, pour lesquels les employeurs cotisent au régime général de la sécurité sociale. Les trois zones d'emploi (ZE) du Haut-Rhin sont distinguées : Colmar-Rhin Brisach, Mulhouse, Saint Louis et l'emploi de chaque branche présentée y est précisé.

■ **Quelles sont les dynamiques d'emploi des différentes branches ?**

Il s'agit de savoir si les différentes activités sont plus ou moins dynamiques depuis 2006. En croisant avec les trois territoires, il est possible non seulement de savoir quelles activités offrent le plus d'emploi, mais aussi dans quelles ZE les opportunités d'emploi croissent ou se réduisent. En complément, les projections d'emploi à l'horizon 2030 de la DARES ont été mobilisées.

■ **Quelle est la qualité des emplois proposés par les branches ?**

Deux indicateurs ont été retenus :

- Le salaire brut moyen versé (ou Salaire Moyen par Tête). Il s'agit d'une estimation, qui ne donne qu'un ordre de grandeur.
- Le taux de Contrats à Durée Indéterminée (CDI) parmi les embauches réalisées en 2023, ce qui est un indicateur de stabilité de l'emploi.

Portrait de l'économie du Haut-Rhin

Le département du Haut-Rhin comprend 366 communes, regroupées en 16 intercommunalités. Quelques communes font partie de la communauté de Sélestat, située dans le Bas-Rhin. On trouve 3 communautés d'agglomération, autour de Colmar au nord, Mulhouse et Saint-Louis, au sud, à la frontière suisse. Ce territoire est marqué par son caractère frontalier : 43 600 travailleurs frontaliers étaient recensés en 2018. Ils se rendent essentiellement en Suisse pour travailler.

La population, en hausse de 2,9% entre 2009 et 2020, s'établit à 767 842 habitants. Parmi eux, 365 161 actifs pour un total de 282 822 emplois dans le département. Le taux de chômage est en baisse ces dernières années et s'établit à 7,2% à la fin 2023.

Selon les données du recensement de l'INSEE, la répartition sectorielle des emplois est la suivante :

Secteurs	Nb d'emplois	Part locale	Part nationale
Agriculture	5 835	2,1	2,5
Industrie	49 995	17,6	11,8
Construction	19 556	6,9	6,4
Commerces et services marchands	119 865	42,2	47,3
Services non marchands	88 811	31,3	32

Insee, 2020

L'agriculture locale est assez diversifiée. Dans la plaine et le long du Rhin, on trouve majoritairement des grandes cultures, céréalières notamment. Dans le Sundgau (au sud), prédomine la polyculture/élevage, à l'ouest sur les piémonts vosgiens règne la viticulture et, plus haut, on retrouve de l'élevage, du tourisme à la ferme... et de fameux munsters.

Le territoire reste industriel, malgré les très fortes pertes d'emploi dans ce secteur depuis le début des années 2000. Les pertes d'emplois sont concentrées dans quelques branches. L'industrie automobile a perdu 7 986 postes de travail salarié entre 2006 et 2022 et les pertes d'emploi continuent. L'URSSAF ne comptabilisait plus que 4 339 emplois en fin 2023 sur le site Stellantis de Sausheim. L'industrie textile a été l'un des fleurons économiques locaux. Il ne reste que 1 500 emplois salariés, contre 3 400 encore en 2006. Ces deux branches ont perdu quasiment 60% de leurs effectifs salariés en quelques années. Elles sont suivies par les industries du bois, papier, carton et les industries métallurgiques, mécanique, travail des métaux qui ont perdu chacune un millier d'emplois sur la période 2006-2022.

Tout n'est pas noir pour autant. D'une part, certaines activités comme la chimie résistent bien, la pharmacie ayant même créé un millier d'emplois sur la période. D'autre part, depuis 2020, les effectifs salariés de l'industrie sont stables. Hors industrie automobile, l'industrie locale crée des emplois ! Les entreprises ont des besoins en main d'œuvre qu'elles peuvent avoir du mal à satisfaire.

Malgré ses pertes d'effectifs, l'automobile reste une branche importante, de même que la métallurgie et la fabrication de machines et équipements. A elles trois, ces activités pèsent pour 40% des emplois industriels départementaux.

Les activités de commerce et de services marchands sont importantes, mais beaucoup moins représentées qu'au plan national. Les activités scientifiques et techniques font particulièrement défaut. Les poids local et national des services non marchands (ou collectifs : santé, social, éducation, administration) sont à peu près équivalents.

La base SIRENE de l'INSEE recense 94 établissements employant 250 salariés et plus. Parmi eux, 29 emploient 500 personnes et plus, dont 16 appartiennent à la sphère privée

Les établissements employeurs de 500 salariés et plus du Haut-Rhin (Sirene)

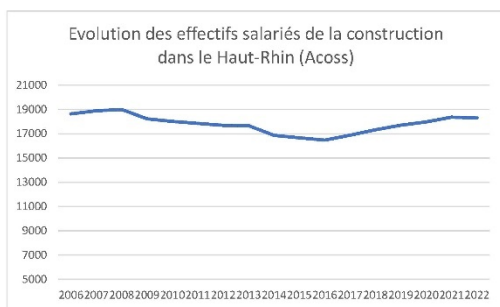
Privés

STELLANTIS AUTO SAS
LIEBHERR-FRANCE
ASS POUR L'ACCOMPAGNEMENT ET LE MAINTIEN A DOMICILE
CONSTELLIUM NEUF BRISACH
EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - CLEMESSY
SCHMIDT GROUPE
RICOH INDUSTRIE FRANCE
ASSOCIATION ADELE DE GLAUBITZ
NOVARTIS PHARMA SAS
LIEBHERR-MINING EQUIPMENT COLMAR
MAISON DU DIACONAT DE MULHOUSE (Mulhouse)
MAISON DU DIACONAT DE MULHOUSE (Colmar)
ALSACHIMIE
MAHLE BEHR FRANCE ROUFFACH
DSM NUTRITIONAL PRODUCTS FRANCE
CRYOSTAR SAS

Publics

GP HOSPITALIER REGION MULHOUSE ET SUD ALSACE
COLLECTIVITE EUROPEENNE D'ALSACE
CENTRE HOSPITALIER DE COLMAR
CA MULHOUSE ALSACE AGGLOMERATION
COMMUNE DE COLMAR
COMMUNE DE MULHOUSE
CENT HOSPITALIER SPECIALISE DE ROUFFACH
DD DE LA SECURITE PUBLIQUE - HAUT-RHIN
UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE
GP HOSPITALIER REGION MULHOUSE ET SUD ALSACE
CENTRE HOSPITALIER DE COLMAR
SERVICE INCENDIE ET SECOURS DU HAUT-RHIN
SOLEA- transport agglo mulhousienne

La construction



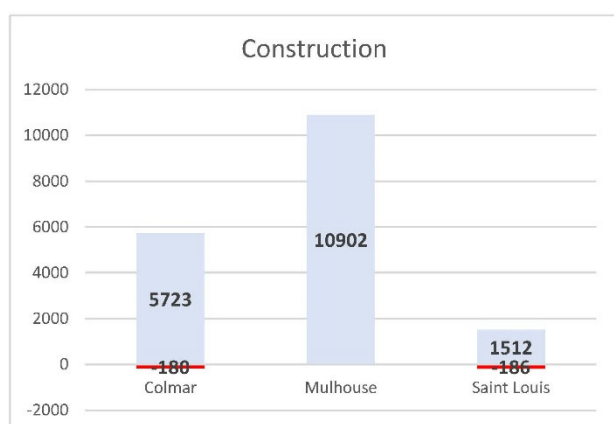
Dans le département, on compte en 2022, 2 467 établissements employeurs, pour un total de 18 286 salariés. Ces effectifs sont concentrés dans les zones d'emploi de Mulhouse (60%) et de Colmar (30%). Paradoxalement, la zone d'emploi de Saint Louis, où il y a une forte dynamique de construction, emploie très peu de personnes dans ce secteur : 1 500 en 2022.

Le tissu est composé de petites entreprises, employant entre 6 et 7 salariés en moyenne.

Deux types d'activités doivent être distingués :

- le gros œuvre qui représente 42% des effectifs, soit 7 579 salariés. Dans le gros œuvre, les zones de Colmar et Saint Louis perdent 420 emplois, tandis que celle de Mulhouse en gagne 170.
- Le second œuvre, soit l'ensemble des travaux d'aménagement et d'installation, emploie 10707 personnes. Les effectifs du second œuvre sont très légèrement croissants dans la zone de Colmar (+107 postes) et décroissent un peu (-146 postes) dans celles de Mulhouse et Saint Louis entre 2006 et 2022.

Au final, les effectifs salariés de la construction ont perdu à peu près 300 postes depuis 2006

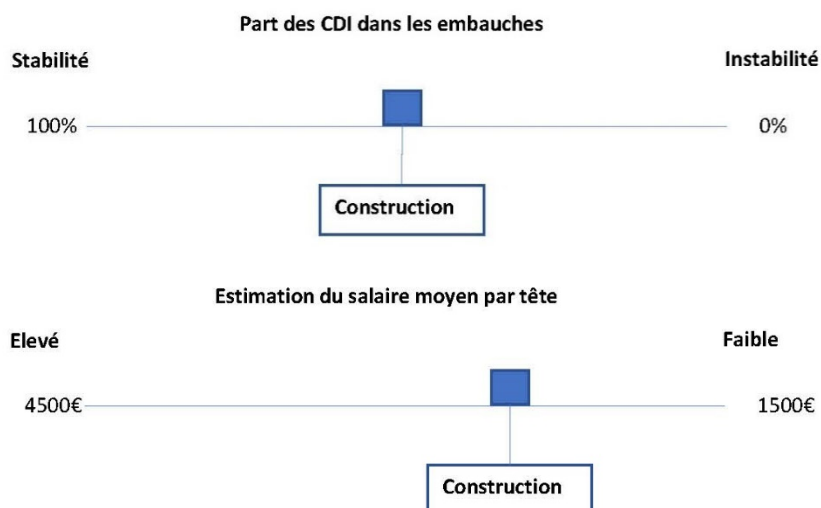


Les effectifs, qui avaient sensiblement baissé suite à la crise financière de 2008, ont repris leur progression à compter de 2018, progression que la crise sanitaire n'a pas entamée.

Cependant, les perspectives à court terme pour le secteur ne sont pas très positives. La hausse des taux d'intérêt de ces derniers mois a brutalement freiné les mises en chantier et, à la fin de l'année 2023, les effectifs ont commencé à baisser. L'année 2024 ne devrait pas être très porteuse dans ces activités.

A plus long terme, plusieurs facteurs jouent en faveur du maintien de l'emploi : la rénovation énergétique des bâtiments qui est fortement encouragée via l'interdiction de louer des passoires énergétiques par exemple ; le vieillissement de la population, qui devrait générer des besoins d'adaptation des logements.

Dans ces métiers, les entreprises embauchent à plus de 50% en CDI (donnée 2023). On compte très peu de CDD de courte durée. Le secteur recourt relativement peu à l'intérim. En fin d'année, il y avait 1 410 intérimaires dans le secteur de la construction. Le salaire moyen par tête (brut) est estimé aux alentours de 2470 €/mois.

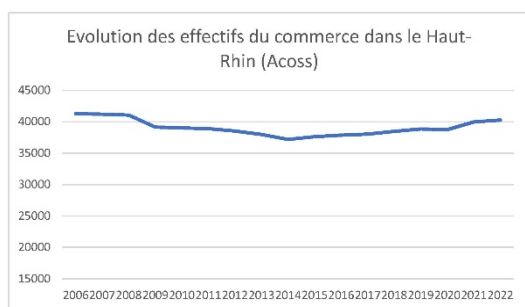


Principaux établissements de la construction du Haut-Rhin

42 EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - CLEMESSY	MULHOUSE
22 EQUIPEMENTS VONTHRON	SAINTE-CROIX-EN-PLAINE
22 ALTEMPO	BENNWIHR
22 MEDIACO EST	CERNAY
22 ARKEDIA	TURCKHEIM
22 ISOLATIONS RAUSCHMAIER SAS	COLMAR
22 EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - CLEMESSY	COLMAR
22 EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES - CLEMESSY	MULHOUSE

Dans le secteur de la construction, la DARES estime que les emplois devraient progresser (au plan national) de 10% entre 2019 et 2030.

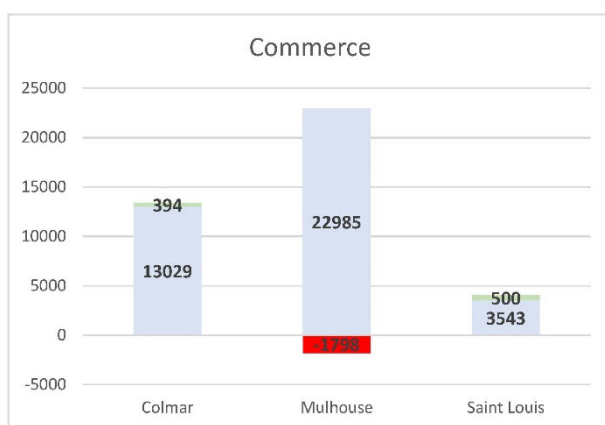
Le commerce



Les activités commerciales sont très diverses. Plusieurs types d'activités peuvent être distingués.

- Les 1 146 établissements de commerce de gros emploient 11 643 personnes dans le Haut-Rhin. Ses effectifs sont stables dans les zones d'emploi de Colmar et de Saint Louis, mais décroissants dans celle de Mulhouse, où ils ont fortement baissé entre 2008/2009, avant de se stabiliser. Les emplois dans ces activités sont

généralement plus qualifiés que dans les autres activités commerciales.



- Le commerce automobile (y compris la réparation et la vente d'équipements automobiles au détail) emploie 4 994 personnes. Ces effectifs sont en légère croissance depuis 2006. Une large partie des emplois sont des emplois qualifiés (CAP mécanicien auto par exemple), mais on peut s'interroger sur l'avenir de certains métiers qui vont être bousculés par la fin programmée des moteurs thermiques.

- Le commerce de détail (y compris les boulangeries-pâtisseries artisanales, mais hors grande distribution) emploie 15 298 personnes réparties dans 2 753 établissements. Ces effectifs sont légèrement croissants depuis 2006 dans la ZE de Mulhouse ; ils croissent plus fortement dans celle de Colmar (+278 postes) et encore plus dans celle de Saint Louis où 400 postes de travail ont été créés depuis 2006.

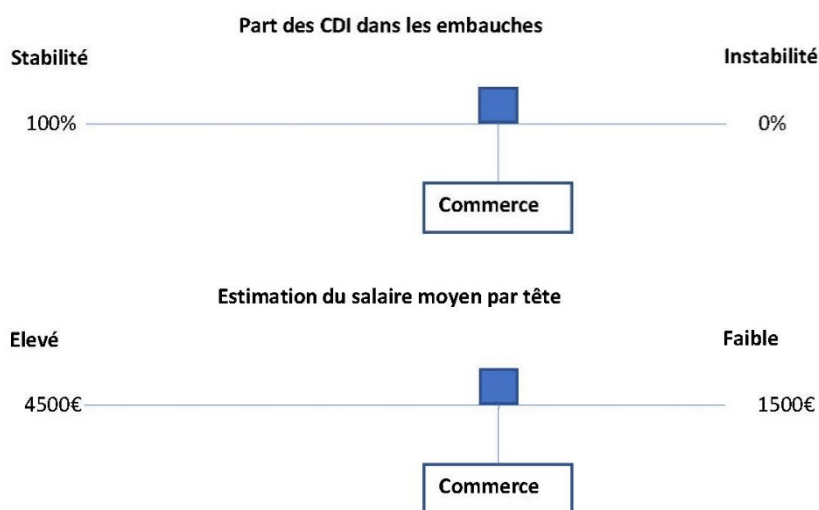
- Les 119 supermarchés du département emploient 3 176 personnes. Les effectifs sont stables dans la zone d'emploi de Mulhouse, décroissants dans celle de Saint Louis et croissants dans celle de Colmar.

- Les 31 hypermarchés n'emploient plus que 4 345 personnes, soit 1 000 de moins qu'en 2006. Ces baisses d'effectifs ont été plus fortes dans les zones de Saint Louis et Colmar (-31%) que dans celle de Mulhouse. La tendance à la baisse ne devrait pas s'inverser à l'avenir, entre « rationalisation » de l'organisation du travail, innovation technologiques (caisses automatiques...), changements de comportement des consommateurs...

- Enfin, il ne faut pas oublier les 153 commerces à formes atypiques : vente à domicile, sur internet ou sur les marchés, qui n'emploient que 800 salariés en 2022, mais dont les effectifs ont presque doublé depuis 2006.

Le secteur du commerce emploie donc au total 40 260 personnes dans le Haut-Rhin. 57% des effectifs se trouvent dans la zone de Mulhouse, 10% dans celle de Saint Louis et 32% dans la zone de Colmar.

Le salaire moyen par tête est estimé autour de 2 520€ (brut mensuel). La qualité de l'emploi s'améliore avec une part de CDI de plus en plus importante des dernières années. Toutefois, il n'y a que 34% de CDI parmi les embauches.

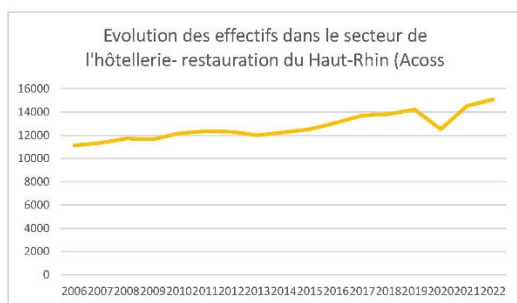


Principaux établissements du commerce du Haut-Rhin

32 COOPERATIVE U ENSEIGNE	MULHOUSE
32 DISTRIBUTION SODICER (Leclerc)	CERNAY
32 SCAPALSACE	COLMAR
32 ALDIS SA (Leclerc)	ALTKIRCH
32 SOCODIS (Leclerc)	COLMAR
32 CORA	MULHOUSE
32 CORA	WITTENHEIM
32 CORA	HOUSSEN
32 WINTZEDIS (Leclerc)	WINTZENHEIM
32 SOLINEST	BRUNSTATT-DIDENHEIM
31 TS DISTRIBUTION (Super U)	SIERENTZ
31 BIHR	BARTENHEIM
31 MEUBLES IKEA FRANCE	MORSCHWILLER-LE-BAS

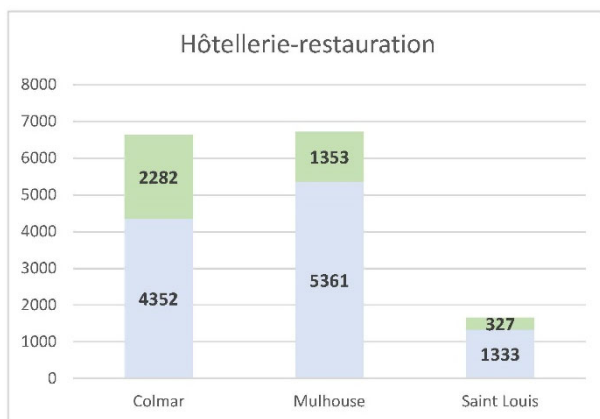
Dans le commerce, la DARES estime (au plan national) que le volume d'emplois devrait être stable, entre 2019 et 2030.

L'hôtellerie-restauration



Le Haut-Rhin compte 2 018 bars, hôtels, restaurants en 2022, qui emploient 15 089 personnes. Chose remarquable, il y a autant d'emplois dans ces activités dans la zone d'emploi de Colmar que dans celle de Mulhouse. Les effectifs ont augmenté de manière régulière (hors période COVID) depuis 2006 et ces activités ont gagné 4000 salariés.

Les bars employeurs de personnel sont peu nombreux : 147 et emploient peu de personnes : à peine plus de 500, avec des pertes d'emploi par rapport à 2006.

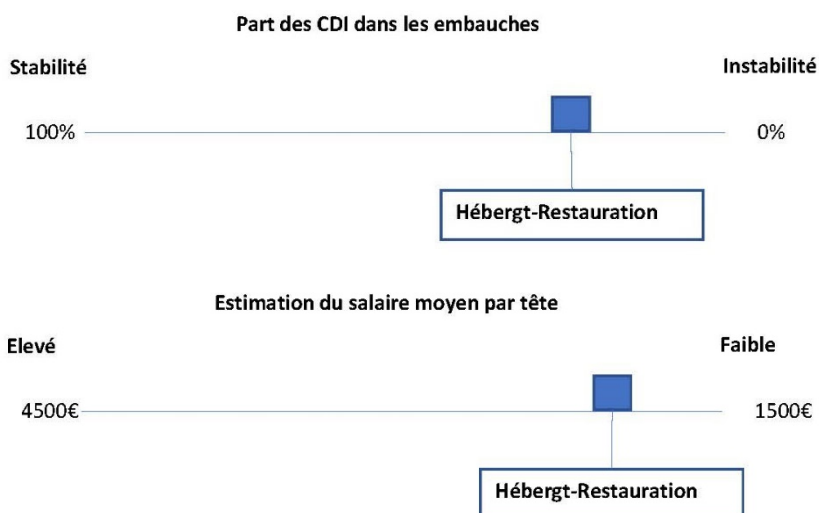


L'hôtellerie a gagné 350 emplois depuis 2006, et représente 3 521 emplois dans le Haut-Rhin répartis dans 321 établissements employeurs. C'est la zone de Colmar qui concentre les emplois de l'hôtellerie, avec presque 60% des emplois.

C'est donc la restauration qui a gagné le plus d'emploi. Les 1 550 restaurants emploient 11 053 personnes soit 3 754 de plus qu'en 2006. La zone de Colmar est la plus dynamique : elle a presque doublé ses

effectifs (4 342 salariés en 2022) depuis 2006 tandis que dans les zones de Mulhouse et de Saint Louis, la croissance n'a été « que » de 33%.

Le salaire brut mensuel est estimé autour de 1900€ dans le département. L'emploi est assez peu stable, avec un taux de CDI parmi les embauches de 22% en 2023.

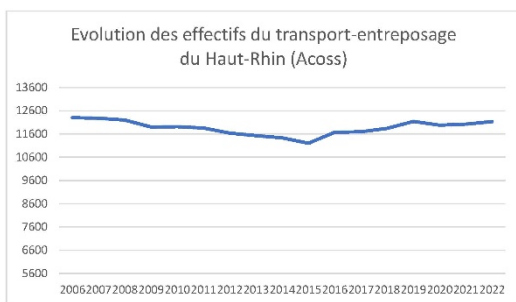


Principaux établissements d'hôtellerie-restauration-bars du Haut-Rhin

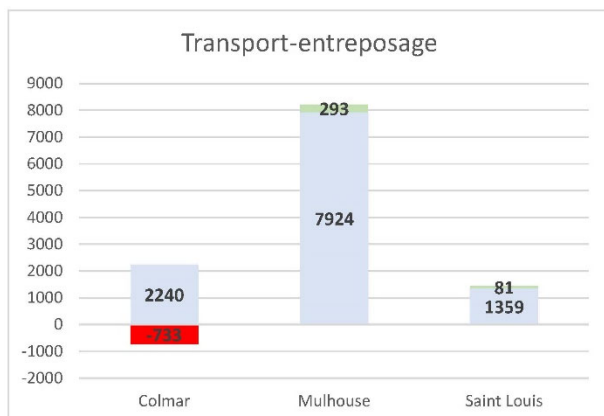
32 API RESTAURATION	SAINTE-CROIX-EN-PLAINE
22 TRANSGOURMET OPERATIONS	GUEMAR
21 ALEOS	MULHOUSE
21 HOTEL RESTAURANT CHAMBARD	KAYSERSBERG VIGNOBLE
21 A..Z RECEPTIONS	COLMAR
21 M4 MAC DONALD'S	KINGERSHEIM
21 LES PLEIADES DE LA SEMM	COLMAR
21 ILLBERG MC DONALD'S	MULHOUSE
21 GUEB	GUEBWILLER
21 CERN	CERNAY
21 LE CHAMP DE MARIE MAC DONALDS	HOUSSEN
21 S.A.S. VERTE VALLEE	MUNSTER
21 GATE GOURMET AEROPORT DE BALE MULHOUSE	SAINT-LOUIS
21 SARL DOMAINE DU MOULIN	ENSISHEIM
21 D.L.V.	SOULTZ-HAUT-RHIN
21 CONCESSIONS AEROPORTS FRANCE	SAINT-LOUIS
21 SAS EA LM HIRTZENSTEIN	WATTWILLER
21 HOTEXCHAMP	COLMAR
21 AUBERGE DE L ILL	ILLHAEUSERN
21 GRANDES ETAPES FRANCAISES	ROUFFACH

Dans l'hôtellerie-restauration, la DARES estime (au plan national) que les emplois devraient progresser de 4%, entre 2019 et 2030.

Le transport et l'entreposage



Cette branche représente 12 100 personnes et 541 établissements en 2022. Ses effectifs sont assez stables dans le temps, avec une légère baisse entre 2006 et 2015, suivie d'une légère remontée ensuite. Les emplois sont fortement concentrés (à 68%) dans la zone de Mulhouse avec d'importantes entreprises à Sausheim, Illzach... Les zones d'emploi de Colmar et de Saint Louis ne représentent que 20 et 12% des emplois salariés.



Il s'agit un groupe d'activités assez hétérogène.

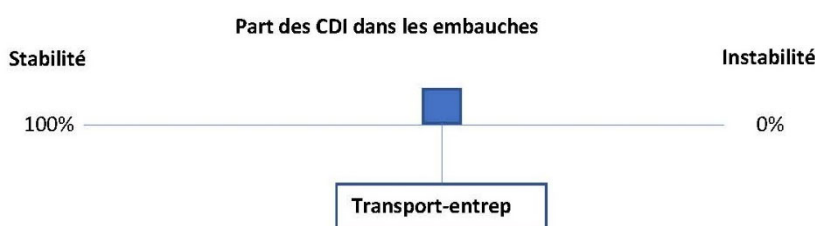
- Les activités de transport des voyageurs ont gagné quelques dizaines de salariés dans les zones de Colmar et Saint Louis, mais en ont perdu plus de 600 dans celle de Mulhouse. On compte, en 2022, 2 869 salariés dans le transport de voyageurs

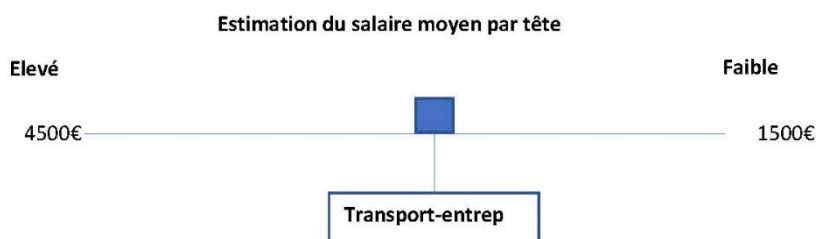
- Le transport de fret se montre dynamique en termes d'emploi dans la zone de Mulhouse qui gagne presque 600 postes par rapport à 2006,

tandis que celle de Colmar en perd presque 400. L'emploi est donc fortement concentré autour de Mulhouse, et représente très peu de chose dans la zone de Saint Louis, à peine 125 emplois salariés.

- Les activités d'entreposage sont très peu développées dans le Haut-Rhin avec seulement 752 salariés, essentiellement dans la zone de Mulhouse, même si la zone de Saint Louis avec 200 emplois fait figure de petit pôle. Ces activités n'ont gagné que 155 emplois depuis 2006.
- Les activités de services liés aux transports (affrètement, organisation des transports...) emploient quant à eux 2 556 salariés et ces activités emploient 900 personnes de plus qu'en 2006. Ces emplois ont essentiellement été créés dans la zone de Mulhouse, mais il faut noter que celle de Saint Louis est bien dotée (600 postes), ce qui est sans doute lié à sa position frontalière.
- Enfin, les activités de poste et de courrier ont perdu 1 215 postes depuis 2006 et n'emploient plus que 1 290 salariés. Mais on doit préciser que dans ces activités figurent les livreurs liés au commerce électronique qui travaillent sous un statut d'indépendant (microentrepreneurs) et donc non salariés.

Pour l'ensemble des activités de transport-entreposage, le salaire brut mensuel est estimé autour de 2730€. 43% des embauches sont faites en CDI.





Principaux établissements du transport et de l'entreposage du Haut-Rhin

41	U-LOGISTIQUE	MULHOUSE
41	SOLEA	MULHOUSE
32	SNCF	MULHOUSE
32	LA POSTE	COLMAR
32	AEROPORT BALE MULHOUSE	SAINT-LOUIS
32	TRANSPORTS PORTMANN	SAUSHEIM
22	VIKING CRUISES SA	HUNINGUE
22	AXAL	BENNWHR
22	TRANSCO	COLMAR
22	SOCIETE DE TRANSPORTS URBAINS	COLMAR
22	S.I.T.S	SAINTE-CROIX-EN-PLAINE
22	SIGVARIS	HUNINGUE
22	HEMMERLIN	SAUSHEIM
22	LOGISTIQUE FRANCE SAS	WITTENHEIM
22	TRANSPORTS INTERNATIONAUX KLEYLING	ALGOLSHEIM
22	GEFCO FRANCE	SAUSHEIM
22	TSC TRANSPORT	PULVERSHEIM
22	LK - VOYAGES LUCIEN KUNEGEL	COLMAR
22	BLONDEL SAS	VIEUX-THANN
22	METRO CARS	BLOTZHEIM
22	CHOPIN HEITZ	MULHOUSE
22	KLINZING FRERES ET CIE	RUELSHEIM

Dans le transport et l'entreposage, la DARES estime (au plan national) que les emplois devraient régresser de -4%, entre 2019 et 2030.

