



**Maison de l'Emploi
et de la Formation**
du Pays de la Région Mulhousienne

Diagnostic | **Février 2012**



Diagnostic sectoriel

LA CHIMIE, LA PLASTURGIE ET LA PHARMACIE DANS LE SUD ALSACE

RÉDUIRE
les freins culturels et sociaux
à l'accès à l'emploi

ACCUEILLIR
et accompagner
des personnes à la recherche
d'un emploi

DÉVELOPPER
une stratégie partagée

ANIMER
la gestion territoriale des emplois
et des compétences

CONTRIBUER
au développement local



SOMMAIRE

Avant propos *Page 5*

Partie I - Eléments de contexte *Page 6*

- *Les secteurs de la chimie, de la pharmacie et de la plasturgie dans le Sud Alsace*
- *Les activités*
- *La structure de ces secteurs dans le Sud Alsace*

Partie II - Approche « entreprises » *Page 14*

- *Evolution et situation actuelle des entreprises et des effectifs dans le Sud Alsace*
- *Ephémérides: l'actualité des entreprises en 2011, relayée par la presse locale*

Partie III - Approche « métiers » *Page 19*

Partie IV - Après le diagnostic... les actions *Page 24*

AVANT PROPOS

Ce diagnostic a été réalisé dans le cadre de la démarche de Gestion Territoriale des Ressources Humaines dans le Sud Alsace « TransverS'AL ».

Les objectifs

Le diagnostic vise deux objectifs:

1. Dresser un état des lieux de la chimie, de la plasturgie et de la pharmacie dans le Sud Alsace, s'articulant autour de deux volets:

- Les entreprises (leur localisation, leurs activités, leur état général),
- Les métiers (les métiers fragiles, et les passerelles qui existent vers les métiers porteurs).

Par son analyse des activités en progression, ce diagnostic devra permettre d'aider à anticiper les futurs besoins en compétences. Il devra par ailleurs servir de base à l'analyse des transferts de compétences possibles entre des activités en recul et d'autres en développement.

2. Fédérer l'ensemble des acteurs clés de ces secteurs, pour établir des préconisations communes d'actions

- À destination des entreprises (fragiles ou en développement),
- A destination des salariés les plus fragiles, pour sécuriser leurs parcours professionnels.

Pour y parvenir, le travail s'est déroulé en plusieurs étapes.

1. Le recueil des analyses existantes

- L'objectif du diagnostic n'est pas de refaire ce qui existe déjà, mais de s'en servir et d'approfondir les connaissances actuelles pour que l'état des lieux reflète au mieux la réalité du secteur dans le Sud Alsace.

2. La mise en commun des fichiers d'entreprises des partenaires

- L'objectif est de travailler sur un fichier commun aux OPCA, branches et pôle de compétences. Un groupe de travail dédié à ce diagnostic a été mis en place.

3. L'analyse statistique et financière globale de la situation de ces entreprises.

- Cette analyse a été discutée, complétée puis validée par tous les partenaires connaissant bien les entreprises du territoire.

4. L'analyse des métiers fragiles / en développement, et des passerelles possibles entre ces métiers.

5. La rédaction, en commun, d'un ensemble d'actions à mener, à destination des entreprises et des salariés.

La force de ce diagnostic est d'être basé sur une démarche partenariale. Chaque étape du travail a été enrichie et validée par tous les partenaires impliqués. Les actions ont été définies ensemble.

Les partenaires particulièrement impliqués dans ce travail:

- DIRECCTE Alsace
- Ecole de Chimie
- Union des Industries Chimiques
- MEF du Pays Thur Doller
- MEF du Pays de la région mulhousienne
- Opcsa DEFI
- Pôle Chimie Alsace

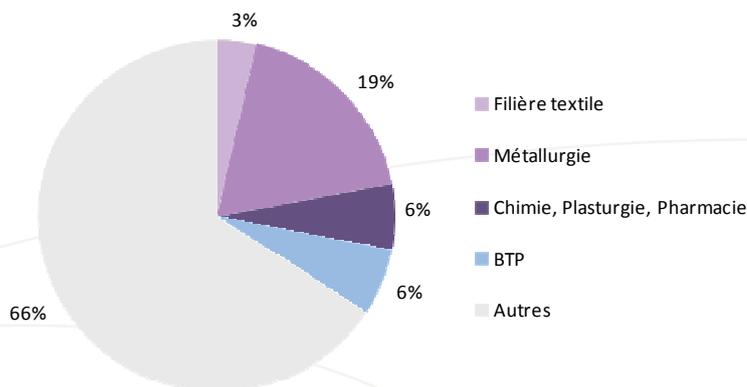
ELEMENTS DE CONTEXTE

LES SECTEURS DE LA CHIMIE, DE LA PHARMACIE ET DE LA PLASTURGIE DANS LE SUD ALSACE

Effectifs des secteurs déjà étudiés dans les diagnostics « TransverS'AL », en pourcentage du nombre total de salariés du Sud Alsace

Selon l'OREF Alsace, le Sud Alsace compte 126 748 salariés. Les secteurs de la chimie, de la pharmacie et de la plasturgie emploient directement à ce jour 6% des effectifs de ce territoire: 7 520 salariés, employés au sein de 114 entreprises.

Après le textile et la métallurgie, ce diagnostic « chimie / plasturgie / pharmacie » permet de compléter notre connaissance fine des activités industrielles, l'industrie représentant moins de 30% des emplois dans le Sud Alsace.



Sources: nombre de salariés dans le Sud Alsace: OREF Alsace. Nombre de salariés dans le textile, la métallurgie, le BTP et la chimie, plasturgie et pharmacie: diagnostics TransverS'AL.

Les enjeux auxquels font face les entreprises de ces secteurs sont parfaitement décrits dans de nombreuses études et analyses des organismes professionnels, de bureaux indépendants ou du Pôle Chimie Alsace:

Agir localement dans un contexte de forte dépendance à l'international

Les entreprises du Sud Alsace doivent en effet faire face:

- Aux variations des cours des devises, et principalement du dollar, qui impactent les marges des groupes pétrochimiques européens et asiatiques.
- Aux variations des cours des matières premières, la part des matières premières dans la structure des coûts des produits chimiques étant particulièrement importante.
- Aux stratégies de leurs actionnaires étrangers. La majorité des entreprises de ces secteurs sont des structures à capitaux étrangers, dépendant des stratégies indépendantes des intérêts particuliers du territoire Sud Alsacien.
- A la concurrence mondiale, et notamment à l'avantage comparatif (en termes de coûts) des pays émergents.
- A un contexte réglementaire particulièrement complexe.

S'adapter et anticiper l'évolution des secteurs clients

La chimie et la plasturgie sont fortement dépendantes de l'évolution et du positionnement de leurs secteurs clients.

- Le Sud Alsace se caractérise par la présence historique de l'industrie textile et par l'implantation de sites chimiques en lien avec cette activité.
- Parallèlement, plusieurs entreprises de plasturgie développent des activités en lien avec l'industrie automobile, fortement représentée sur le territoire.

S'adapter aux nouvelles réglementations et anticiper les contraintes à venir

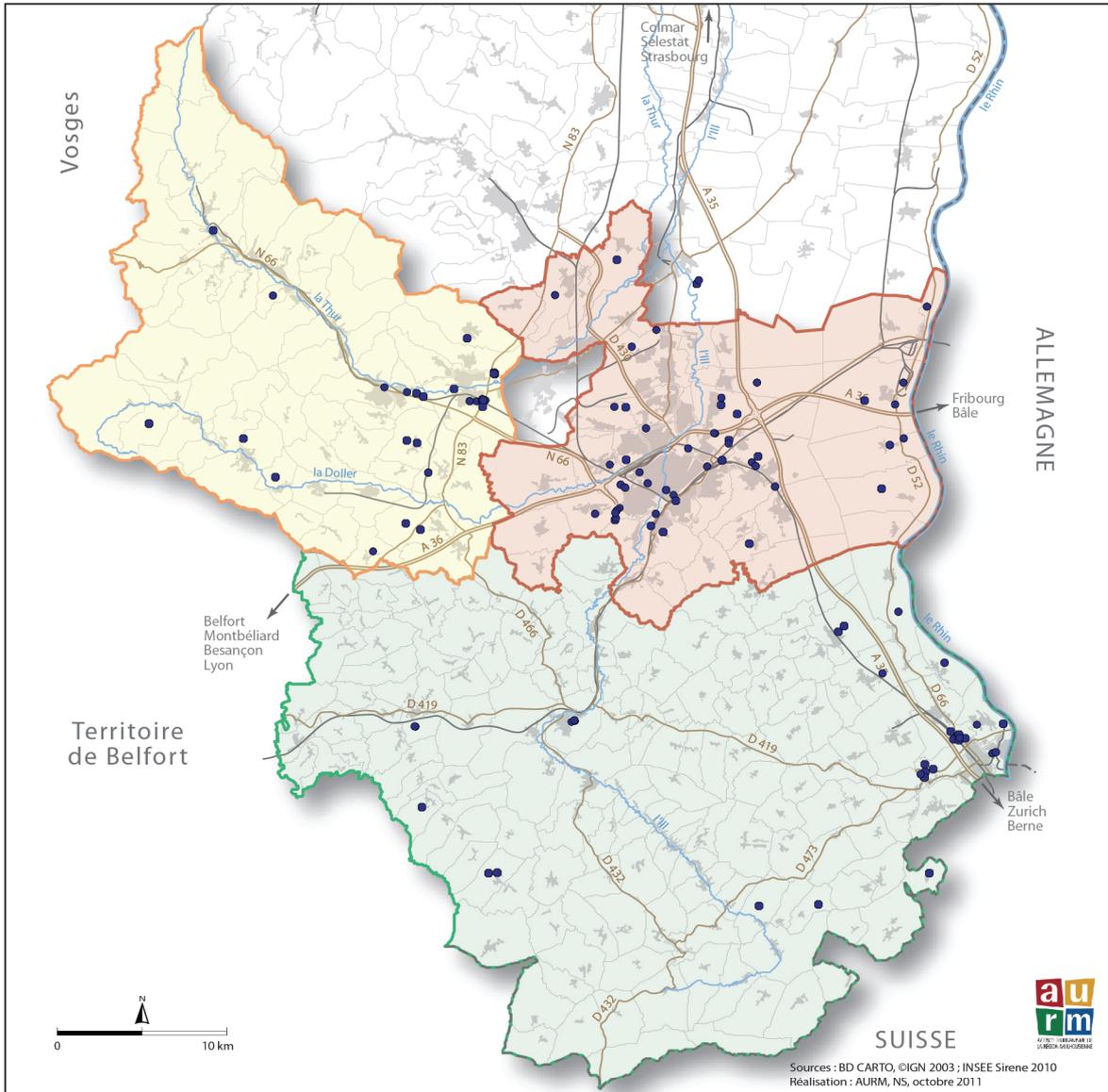
Les nouvelles obligations réglementaires (par exemple REACH dans la chimie) et les enjeux environnementaux contraignent les entreprises à revoir leurs modes de production pour maintenir leur rentabilité. Cela se traduit par des politiques drastiques de réductions de coûts, impliquant souvent pour les plus grandes entreprises, l'externalisation de fonctions support et la délocalisation d'outils de production dans des pays à coûts moins élevés.

Parallèlement, au niveau du territoire, la montée en puissance de la « chimie verte » se traduit aussi par un potentiel de développement important, notamment au niveau des petites structures proposant une offre de services à haute valeur ajoutée. Cela pourrait se traduire par la création de nombreux emplois (en majorité qualifiés) dans les années à venir.

Les 12 principes de la chimie verte

1. Prévention dans la production de déchets
2. Économie d'atomes
3. Synthèses chimiques moins nocives
4. Conception de produits chimiques plus sécuritaires
5. Solvants et auxiliaires plus sécuritaires
6. Amélioration du rendement énergétique
7. Utilisation de matières premières renouvelables
8. Réduction de la quantité de produits dérivés
9. Utilisation de catalyse
10. Conception de substances non-persistantes
11. Analyse en temps réel de la lutte contre la pollution
12. Chimie essentiellement sécuritaire afin de prévenir les accidents

Localisation des entreprises concernées par ce diagnostic



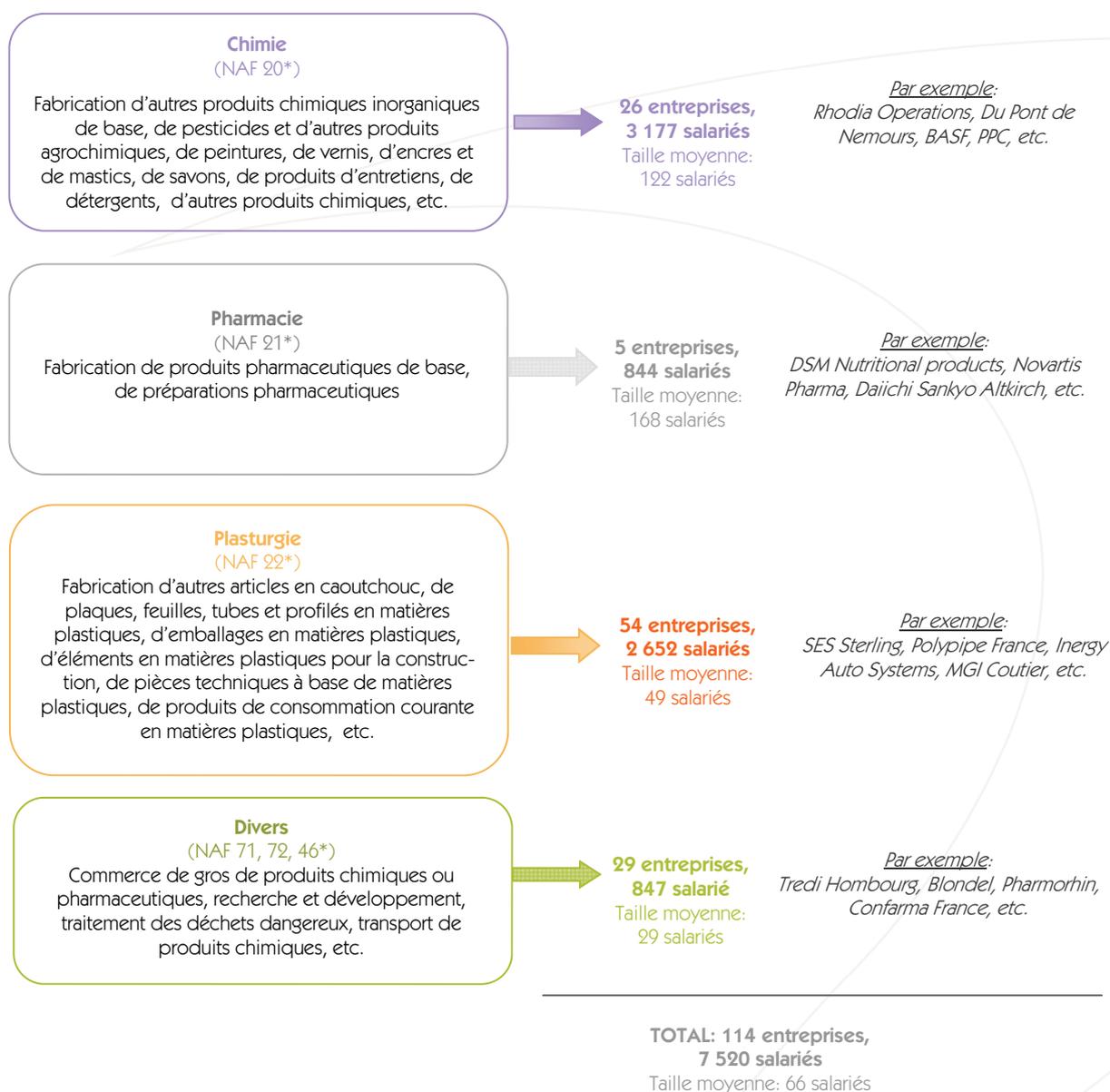
-  Route principale
-  Autoroute et voie rapide
-  Voie ferrée
-  Pays de la Région Mulhousienne
-  Pays Thur Doller
-  Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

 Entreprises

LES ACTIVITÉS

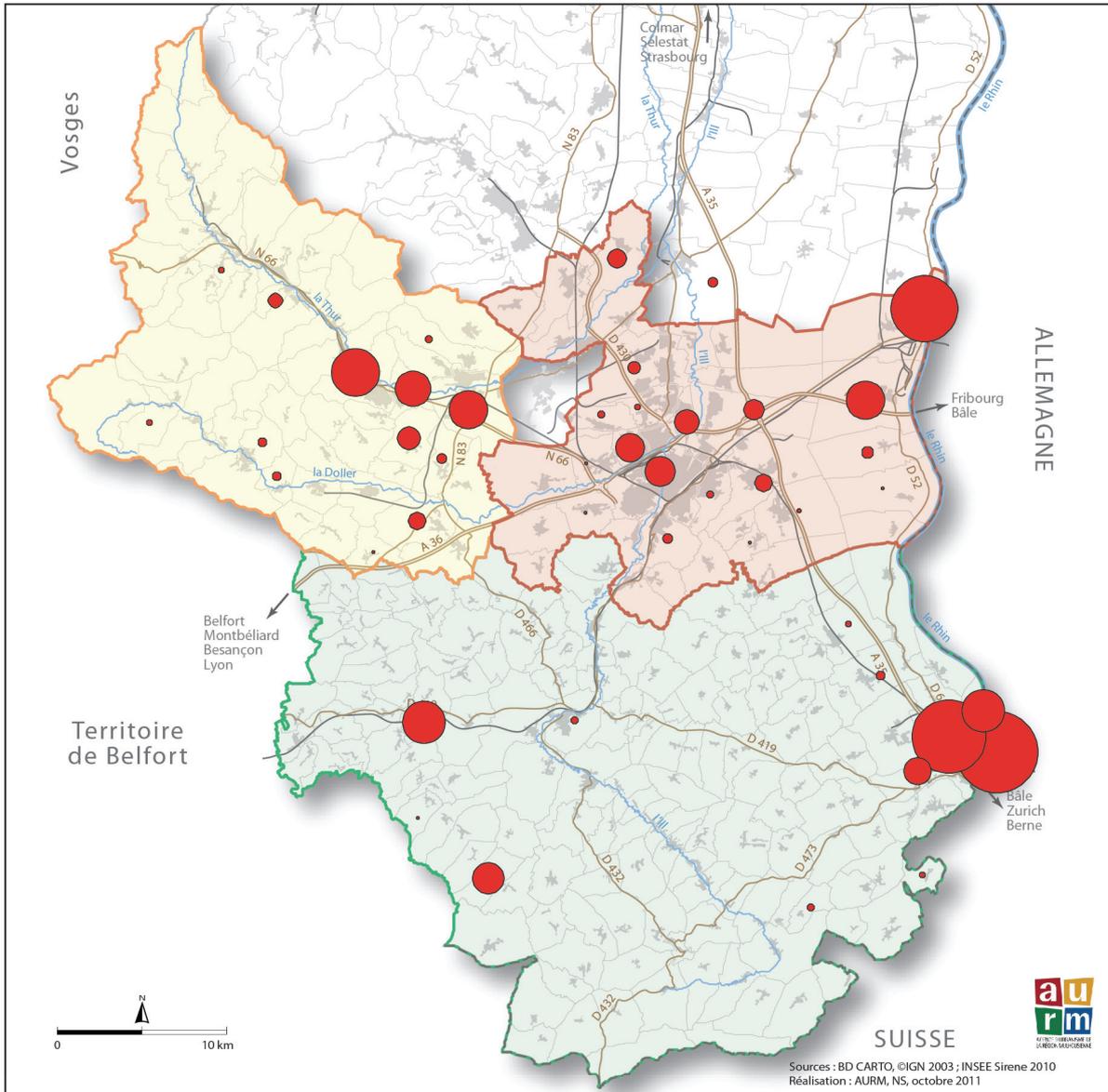
La chimie, la pharmacie et la plasturgie rassemblent **114 entreprises** et **7 520 salariés** dans le Sud Alsace. Ces entreprises sont répertoriées par l'INSEE sous différents codes NAF, en fonction de leur cœur de métier d'origine. La présence historique de l'industrie textile, le développement de l'industrie automobile et la proximité avec les entreprises pharmaceutiques du bassin bâlois influencent les activités des entreprises de ces secteurs sur le territoire.

CLASSIFICATION DES ENTREPRISES DE LA CHIMIE, DE LA PHARMACIE ET DE LA PLASTURGIE DANS LE SUD ALSACE



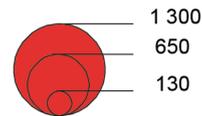
* Liste des NAF non exhaustive

Localisation des effectifs concernés par ce diagnostic



- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

Effectifs des établissements
Toutes activités



Sources : BD CARTO, ©IGN 2003 ; INSEE Sirene 2010
Réalisation : AURM, NS, octobre 2011

LA STRUCTURE DE CES SECTEURS DANS LE SUD ALSACE

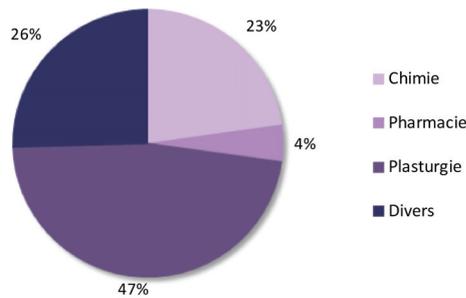
LES ÉTABLISSEMENTS ET LES EFFECTIFS

36% des entreprises du secteur comptent moins de 10 salariés.

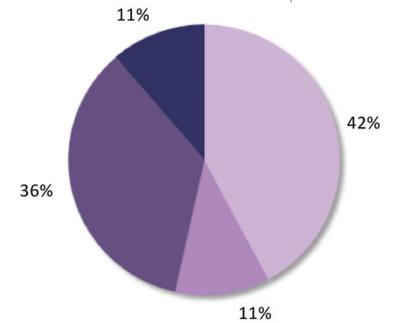
Ces très petites entreprises sont majoritairement présentes dans la plasturgie et dans les activités « diverses » (recherche et développement, commerce de gros, etc.). Elles emploient 2% des effectifs.

Le tissu de TPE est particulièrement dense dans le Pays de la région mulhousienne, où elles représentent près du tiers des structures, alors qu'elles ne dépassent pas 17% des entreprises dans les autres pays du Sud Alsace.

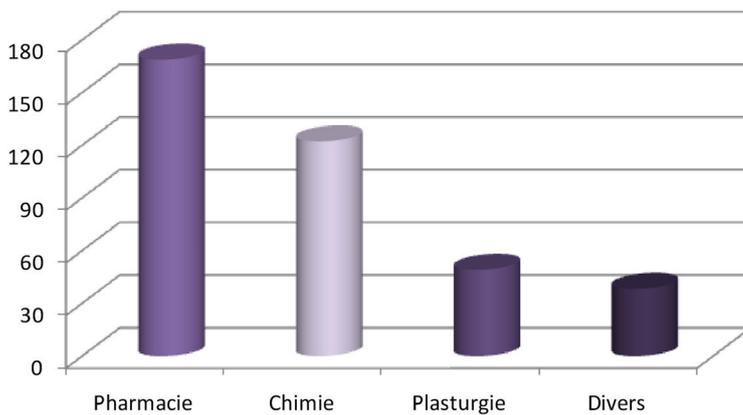
Répartition des entreprises par activité



Répartition des effectifs selon le cœur d'activité des entreprises



Effectifs moyens par activité



Cependant, les établissements sud alsaciens sont en moyenne plus grands que dans le reste de la région. Cela s'explique en partie par la présence de **9 entreprises de plus de 250 salariés**. Elles emploient près de la moitié des effectifs. Leur évolution a donc un impact direct important sur l'ensemble de ces secteurs.

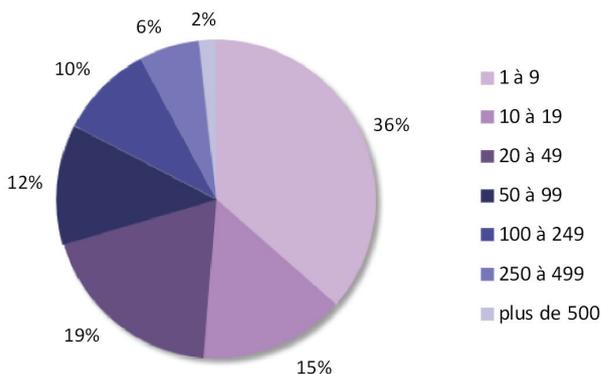
Entreprises de plus de 250 salariés

- RHODIA OPERATIONS (PRM)
- BUBENDORFF VOLET ROULANT (StL-A)
- DSM NUTRITIONAL PRODUCTS FRANCE (StL-A)
- WELEDA (StL-A)
- DU PONT DE NEMOURS (PTD)
- NOVARTIS PHARMA (StL-A)
- BASF PERFORMANCE PRODUCTS FRANCE (StL-A)
- POTASSE ET PRODUITS CHIMIQUES (PTD)
- SES STERLING (StL-A)

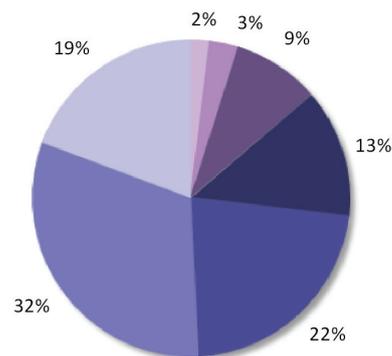
Répartition des entreprises et des effectifs dans le Sud Alsace

	Nombre d'entreprises	Effectifs	Moyenne
Pays de la région mulhousienne (PRM)	52	2 416	47,4
Pays Thur Doller (PTD)	29	1 842	63,5
Pays de Saint Louis et des trois frontières, et Pays du Sundgau (StL-A)	33	3 262	98,8
Sud Alsace	114	7 520	66,5

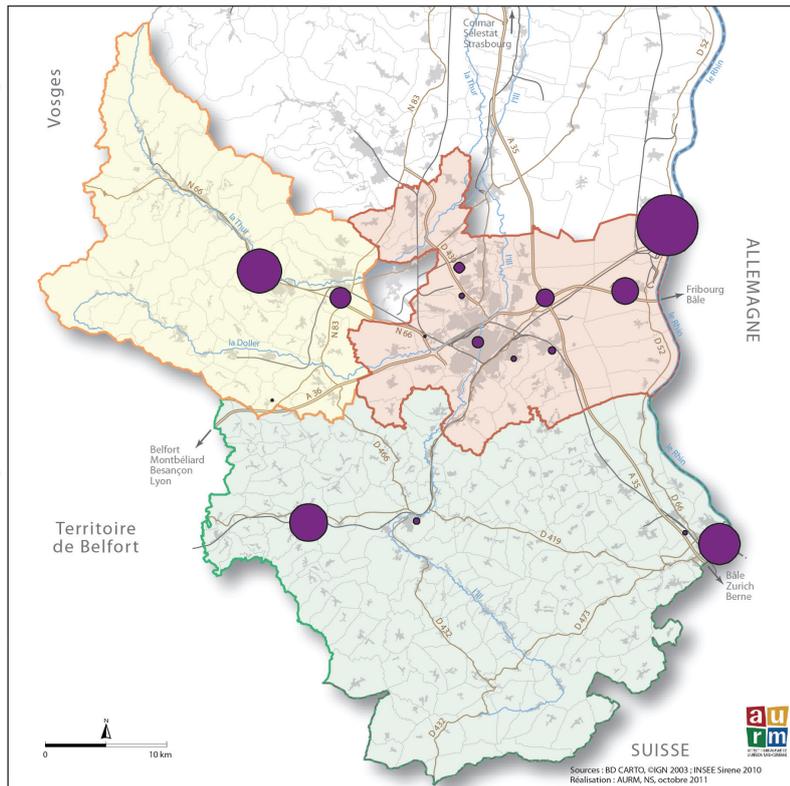
Répartition des entreprises par taille



Répartition des salariés selon la taille de leur entreprise

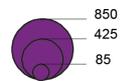


Effectifs de la chimie

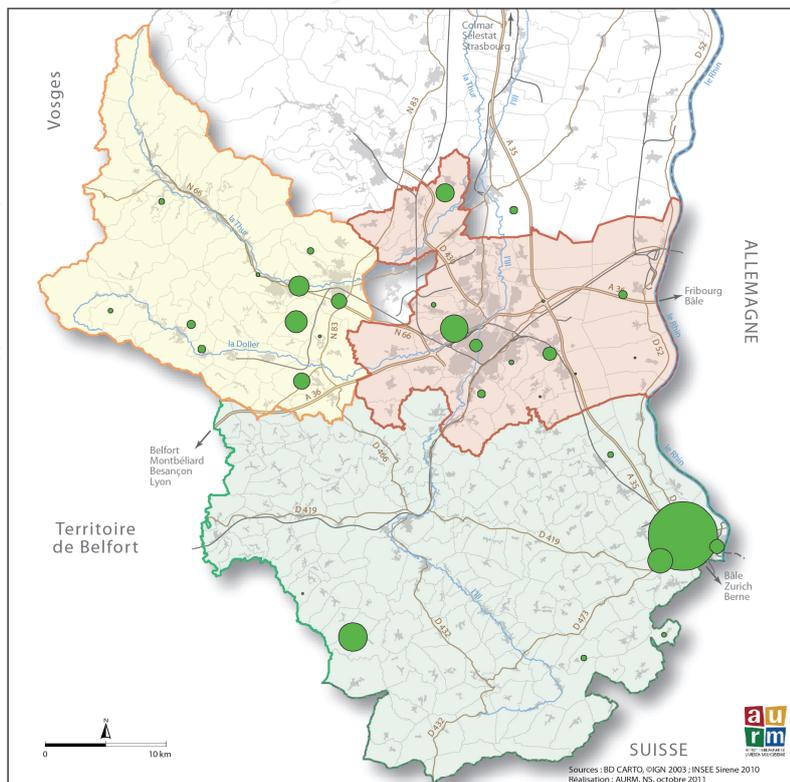


- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

Effectifs des établissements Chimie

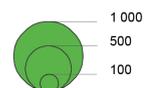


Effectifs de la plasturgie

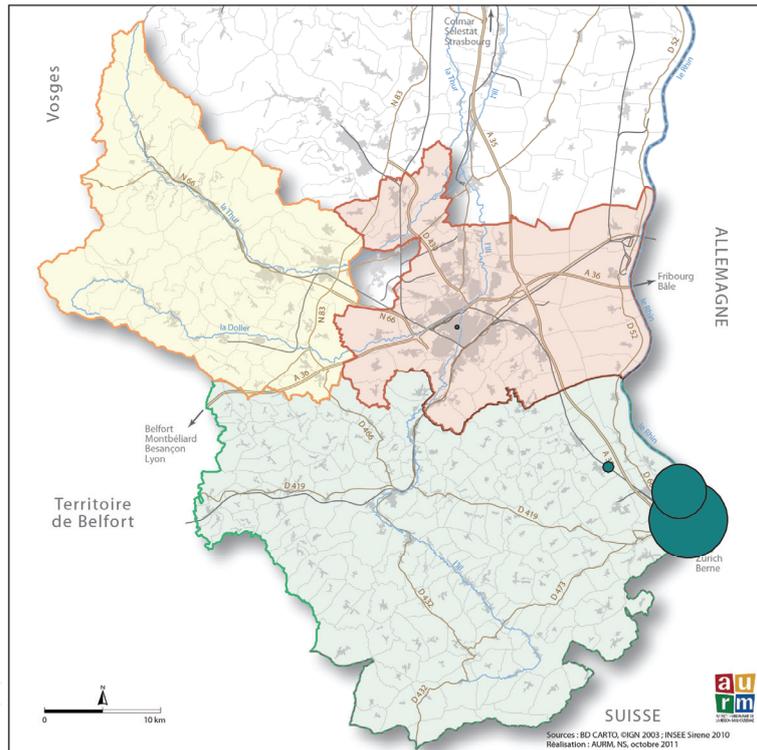


- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

Effectifs des établissements Plasturgie

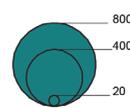


Effectifs des activités pharmaceutiques

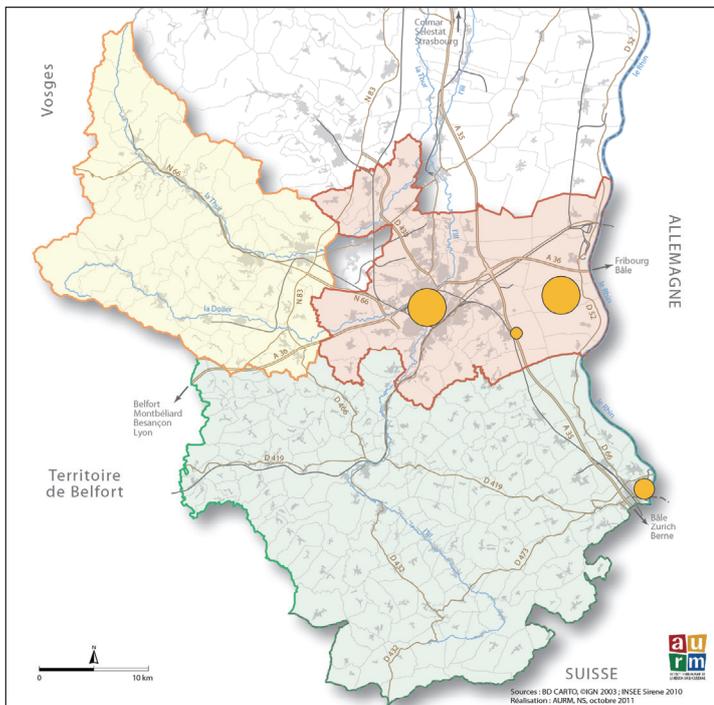


- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

Effectifs des établissements Pharmacie



Effectifs de la recherche et développement (Divers - partie 1)

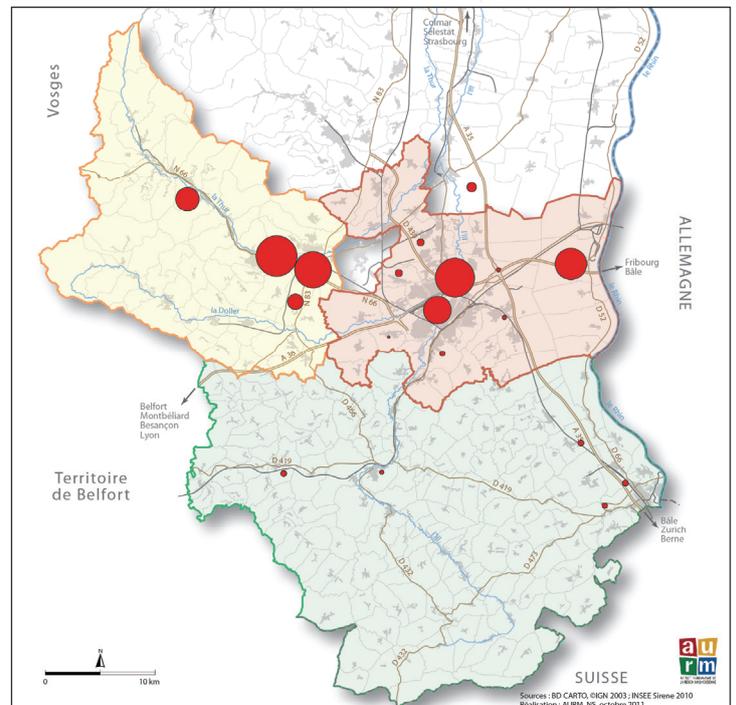


- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

Effectifs des entreprises Recherche et Développement



Effectifs des autres activités (Divers - partie 2)



- Route principale
- Autoroute et voie rapide
- Voie ferrée
- Pays de la Région Mulhousienne
- Pays Thur Doller
- Pays de St-Louis et des Trois Frontières et Pays du Sundgau

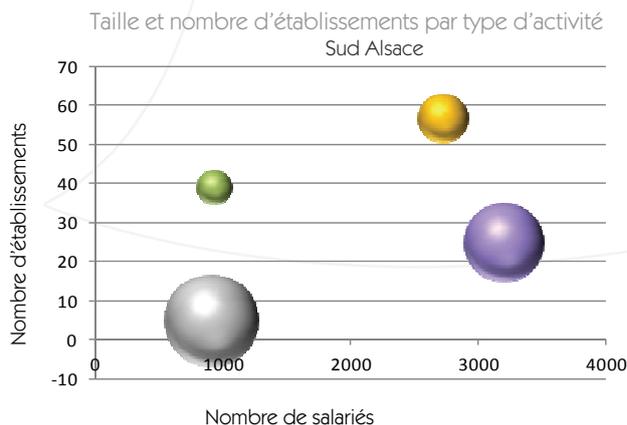
Effectifs des établissements Autres activités



Les entreprises de la chimie, de la pharmacie et de la plasturgie dans le Sud Alsace comptent en moyenne **66 salariés**.

- Les établissements les plus grands sont ceux de la pharmacie, fortement représentés dans le Pays de Saint Louis et des Trois Frontières.
- La majorité des plus petits établissements développent des activités liées à la plasturgie, à la Recherche et Développement, et au commerce de gros. Ils sont fortement représentés dans le Pays de la région mulhousienne.

TYPOLOGIE DES ÉTABLISSEMENTS PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



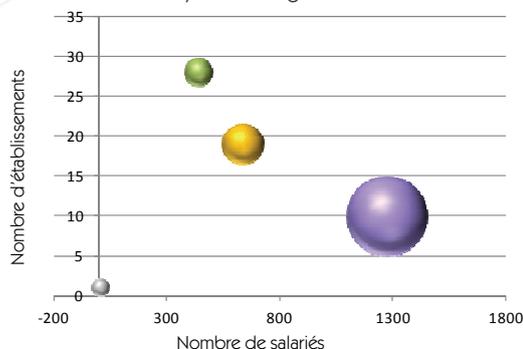
Comment lire ces graphiques?

Les **4 bulles** représentent les 4 types d'activités concernés par l'étude. La **localisation** des bulles dépend du nombre d'établissements et de salariés pour chacune des activités: plus une activité compte d'établissements, plus la bulle sera en haut du graphique. Plus l'activité compte de salariés, plus la bulle se situera à droite. La **taille des bulles** représente la taille moyenne des établissements: une grande bulle signifie que la taille moyenne des établissements est importante dans le sous-secteur concerné.

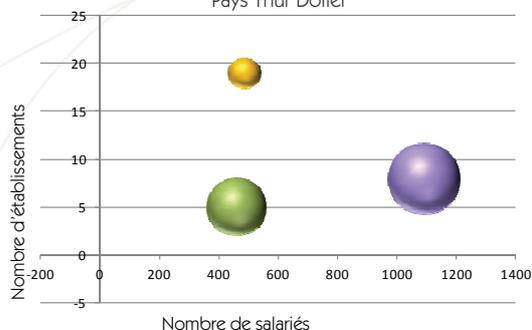
Le poids économique des différentes activités diffère d'un pays du Sud Alsace à l'autre:

- Rhodia à Chalampé et Produits et Engrais Chimiques du Rhin à Ottmarsheim donnent à la chimie un poids particulièrement important dans le **Pays de la région mulhousienne**. Ces deux entreprises emploient ensemble plus de 1 000 personnes, soit la moitié des effectifs des secteurs de la chimie, de la pharmacie et de la plasturgie sur ce territoire. Le Pays se caractérise aussi par un nombre important de petites structures dynamiques, notamment de commerce de gros et de recherche et développement. Certaines d'entre elles, positionnées sur des marchés de niche, notamment liés à la chimie verte, connaissent une belle croissance.

Taille et nombre d'établissements par type d'activité Pays de la Région Mulhousienne



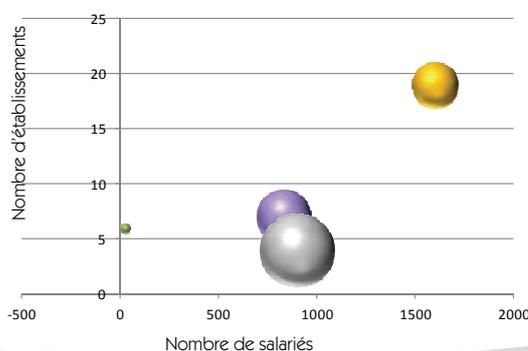
Taille et nombre d'établissements par type d'activité Pays Thur Doller



- La chimie occupe aussi une place importante dans le **Pays Thur Doller**, qui compte 4 établissements de plus de 100 salariés.
- L'entreprise Blondel, spécialisée dans le transport de produits dangereux et employant 157 personnes, explique en partie l'importance des activités « Divers » sur ce territoire.

- Dans le **Pays de Saint Louis - Altkirch**, près de la moitié des salariés travaillent au sein des 19 PME de plasturgie. Les établissements de chimie et de pharmacie sont moins nombreux, mais de plus grande taille.

Taille et nombre d'établissements par type d'activité Pays Saint Louis / Altkirch



APPROCHE « ENTREPRISES »

EVOLUTION ET SITUATION ACTUELLE DES ENTREPRISES ET DES EFFECTIFS DANS LE SUD ALSACE

Méthodologie

L'analyse de la santé financière des entreprises a été menée sur base de données transmises par l'agence Altares.

La répartition des entreprises dans les différentes catégories dépend de l'évolution, entre 1999 et 2009, de:

- Leurs effectifs,
- Leurs chiffres d'affaires,
- Leurs résultats financiers (résultats annuels, évolution de l'endettement, etc.).

La catégorie « nd » inclut les entreprises pour lesquelles il est difficile d'apprécier l'évolution soit parce que nous ne disposons pas des données, soit parce que l'analyse des différentes données ne nous permet pas de conclusion certaine.

La catégorie « fragile » inclut les structures particulièrement fragiles: baisse continue des effectifs et du chiffre d'affaires, pertes plusieurs années consécutives, analyse financière défavorable.

La catégorie « stable - » inclut les entreprises dont les résultats financiers ont tendance à se dégrader depuis 2006, sans toutefois être alarmants.

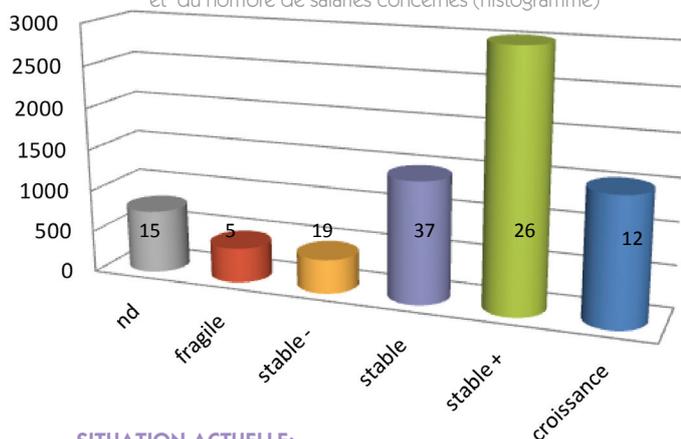
Les catégories « stable », « stable + » et « croissance » incluent les structures dont les effectifs et les données financières sont stables ou en croissance depuis 1999.

L'analyse a permis d'identifier:

- **38 entreprises en développement ou en fort développement**, employant plus de 4 500 salariés;
- **37 entreprises stables**, employant près de 1400 salariés;
- **24 structures rencontrant des difficultés ou fragiles**, employant plus de 800 salariés.

L'identification de ces entreprises permettra aux acteurs de l'emploi, de la formation et du développement économique de mieux cibler leurs actions envers ces structures.

Répartition des entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et du nombre de salariés concernés (histogramme)



EVOLUTION:

Baisse générale des effectifs

Entre 2004 et 2010, les secteurs de la chimie / pharmacie / plasturgie ont perdu plus de 13% de leurs effectifs dans le Sud Alsace.

Cette tendance à la baisse est également observée:

- Dans le secteur de la chimie en Alsace, où les effectifs ont baissé de 17,5% depuis 2003. Ces pertes d'emplois s'expliquent par les restructurations et l'automatisation de la production entreprises pour maintenir la compétitivité des structures dans un contexte de forte concurrence internationale et de contraintes réglementaires croissantes (source: étude Interface, 2011).
- Dans une moindre mesure dans le secteur de la plasturgie, qui a perdu 4% de ses effectifs entre 1999 et 2010.

SITUATION ACTUELLE:

Des entreprises et des métiers fragiles...

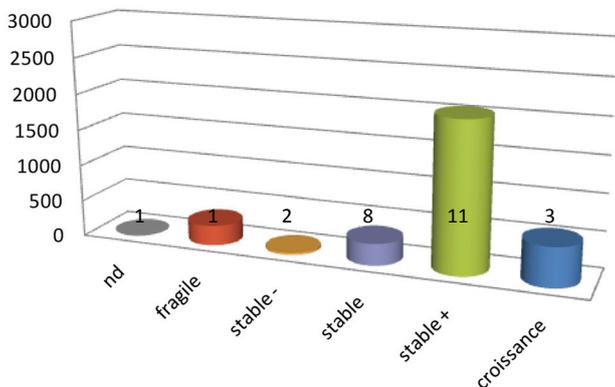
Dans le Sud Alsace, 5 entreprises du secteur sont actuellement dans une situation difficile. Elles totalisent 414 salariés, dont les emplois sont particulièrement fragiles. Dix-neuf autres entreprises, comptant 405 salariés, connaissent une dégradation notable de leurs activités. Au total, ce sont donc plus de 800 salariés dont les emplois pourraient être menacés si la situation des entreprises qui les emploient ne s'améliore pas.

Ces structures en difficultés se situent, en majorité, dans le Pays Thur Doller, puis dans le Pays de la de la région mulhousienne.

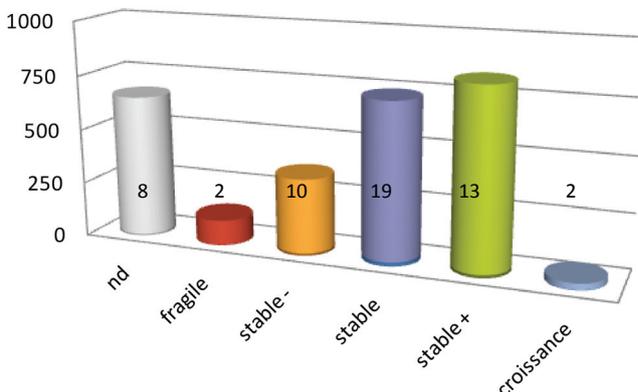
La plasturgie concentre la plupart de ces salariés fragiles. Ce secteur compte 12 établissements en difficultés, employant plus de 400 personnes.

Toutes les études nationales et régionales prévoient la poursuite de la baisse des effectifs dans les prochaines années, surtout dans la chimie de base et dans les activités de fabrication. La possibilité de nouvelles fermetures de sites, y compris dans le Sud Alsace, n'est pas à exclure. Une réduction des effectifs est à attendre pour les emplois d'opérateurs dans la fabrication et la logistique. Selon un Contrat d'Etude Prospective mené par les services de l'Etat, cette réduction s'opèrera essentiellement par des départs à la retraite non remplacés.

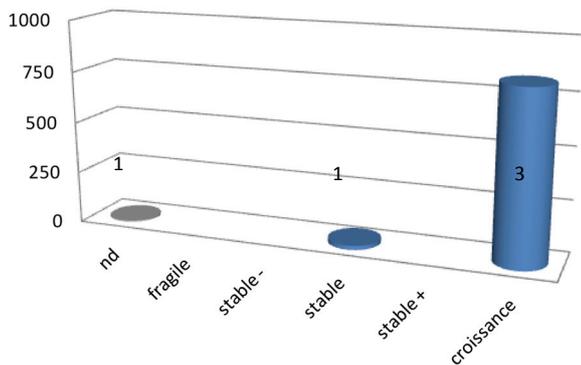
Répartition des entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et du nombre de salariés concernés (histogramme)
Chimie



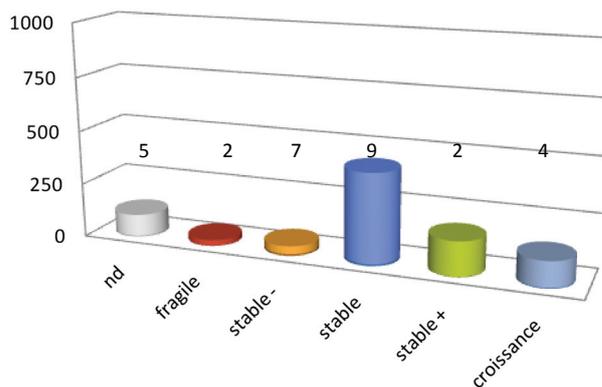
Répartition des entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et du nombre de salariés concernés (histogramme)
Plasturgie



Répartition des entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et du nombre de salariés concernés (histogramme)
Pharmacie



Répartition des entreprises en fonction de leur santé financière (nombre indiqué) et du nombre de salariés concernés (histogramme)
Divers



... et d'autres en développement

Face à ces entreprises en perte de vitesse, 38 entreprises connaissent un développement significatif de leurs activités. Plus de 4 500 salariés travaillent aujourd'hui dans ces structures en croissance.

- La moitié de ces entreprises se situe dans le Pays de la région mulhousienne. Ce sont pour la plupart des structures de la plasturgie, et de la recherche et développement.
- Un tiers de ces entreprises se situe dans le Pays Saint Louis / Altkirch, qui bénéficie du dynamisme de certaines structures de la pharmacie. Notons cependant qu'une entreprise en croissance peut être amenée, dans une logique de développement du groupe, à licencier des effectifs au niveau local. C'est par exemple le cas du groupe Novartis qui, malgré une situation financière favorable, a annoncé la suppression de 2 000 emplois en Europe d'ici 3 ans. Vu la grande dépendance des entreprises étudiées par rapport aux capitaux étrangers, de telles situations pourraient se reproduire dans les années à venir.

Ce dynamisme s'accompagne aussi d'emplois. Selon Pôle emploi (BMO 2011), l'industrie chimique, pharmaceutique et de raffinage apparaissait comme le sous-secteur industriel le plus dynamique au niveau des projets de recrutement.

Parmi les entreprises étudiées dans ce diagnostic, 26 sur 114 ont augmenté significativement leurs effectifs au cours des 10 dernières années.

- Ces entreprises porteuses d'emploi accueillent le quart des salariés du secteur.
- Ce sont en majorité des petites entreprises (moins de 50 salariés).
- La moitié d'entre elles sont des entreprises de la plasturgie. Ces entreprises en croissance dans la plasturgie emploient 800 salariés dans l'ensemble du Sud Alsace, dont plus de la moitié dans le Pays de la région mulhousienne.
- Les entreprises porteuses d'emplois sont aussi celles de Recherche et Développement. Elles regroupent près de 120 salariés dans le Sud Alsace. De nouveaux emplois pourraient être créés à l'avenir dans ces structures.

Les mouvements d'emplois dans ces secteurs s'accompagnent de la montée en qualification du personnel.

La chimie et la pharmacie sont des secteurs qui présentent des taux d'encadrement particulièrement élevés. Ces dernières années, la montée en qualification est nette, se traduisant par une part croissante des ingénieurs, des cadres, des techniciens et des agents de maîtrise parmi les effectifs. Par ailleurs, les entreprises cherchent aussi à recruter du personnel de plus en plus polyvalent. Les compétences en sécurité, qualité et contrôle sont de plus en plus recherchées, au-delà des compétences classiques développées par les personnels de production.

EPHÉMÉRIDES

La synthèse ci-dessous reprend les **principaux évènements relayés par la presse locale** pour la chimie / plasturgie / pharmacie fin 2010 et en 2011. Les faits relayés reflètent deux caractéristiques importantes de ces secteurs:

- la dépendance de nombreuses entreprises par rapport aux décisions stratégiques des groupes auxquels elles appartiennent, et les conséquences que cela peut avoir en termes d'emplois au niveau local;
- le dynamisme des petites entreprises à la pointe de la recherche, et les perspectives de développement d'emplois qualifiés qui en découlent.

Octobre 2010

Clariant

Suite à l'annonce en novembre 2009 de la fermeture de son site à Huningue employant 262 salariés, Clariant France a signé le mois dernier une convention avec l'État pour créer un plan de revitalisation. Mise en place à l'initiative du préfet du Haut-Rhin, cette mission de revitalisation est établie pour une durée initiale de 24 mois. Clariant s'engage à financer les actions de revitalisation dans la limite de la contribution financière fixée à quatre SMIC mensuel par emploi supprimé, soit 1.392.177 euros. Du fait de la prise en compte de trois reclassements internes, l'objectif de la convention Clariant est la création de 259 emplois. (*Journal des entreprises*).

Janvier 2011

Pôle Chimie Alsace

Né en 1999 sous l'impulsion de la CCI Sud Alsace Mulhouse et de l'Union des Industries Chimiques, le Pôle Chimie Alsace est aujourd'hui basé à Mulhouse et souhaite faire de la chimie « un fer de lance pour le développement de la région, en s'orientant vers la chimie verte ». (*l'Alsace, 6/01/2011*)

Rhodia

Fermée en 2007, l'usine Rhodia de Mulhouse Dornach a été démolie en 2009. Cette année commenceront les opérations de dépollution, tenues sous haute surveillance. Une fois dépolluée, une nouvelle vie débutera pour ce site classé en zone d'activités. (*DNA, 04/02/2011*)

Novartis

La firme pharmaceutique a présenté de très bons résultats et prévoit la montée en puissance du centre de biotechnologie de Huningue avec à la clé plus de 120 créations d'emplois. (*DNA, 28/01/2011*)

Février 2011

Millennium Inorganic Chemicals

L'entreprise chimique basée à Thann a lancé un programme d'investissements d'un montant global de 3,35 millions d'euros. Il concerne la fabrication du tétrachlorure de titane. Une production stratégique pour Millennium Inorganic Chemicals car elle représente un tiers de son chiffre d'affaires et reste peu soumise aux cycles économiques. La Région a soutenu ce programme d'investissements, à hauteur de 150 000 euros. MIC emploie actuellement 260 salariés et a réalisé en 2009 un chiffre d'affaires de 77 millions d'euros, en baisse de 19% en raison de la crise économique. (*Journal des entreprises*)

DuPont de Nemours

Entre 2010 et 2011, le groupe DuPont de Nemours aura investi environ 12 millions d'euros sur son site de Cemay, spécialisé dans la fabrication de produits phytosanitaires. (*Journal des entreprises*)

Pôle Chimie Alsace

Parmi les projets 2011 du Pôle Chimie Alsace, se trouve la Fabrique de l'innovation, en partenariat avec l'École Nationale supérieure de Chimie (siège à Mulhouse) et la Communauté d'agglomération Mulhouse Alsace. Il s'agira d'un lieu où les jeunes ingénieurs pourront créer une entreprise, tout en suivant un cursus d'un an de management entrepreneurial assuré par l'École de Management de Strasbourg. "Plus de 20% des étudiants sont intéressés", affirme Christophe Winkelmuller, Directeur du Pôle. Cette fabrique devrait être opérationnelle dès le mois de juin. (*Flash.info, 02/02/2011*)

Mars 2011

BASF

Le groupe de chimie BASF a annoncé son intention de vendre ses activités d'engrais notamment localisées en Alsace via la co-entreprise PEC-RHIN (siège à Ottmarsheim, 190 salariés), qu'il détient à 50% avec GPN, filiale de TOTAL. BASF a indiqué que si ces activités étaient rentables, elles ne faisaient "pas partie de la stratégie de l'entreprise". L'Allemand K+S serait intéressé par un rachat. (*Flash info, 3/03/2011*)

Weleda

Le groupe suisse de cosmétique et pharmacie à base naturelle Weleda (siège France à Huningue, CA 2010 : 308 M€), qui fête cette année ses 90 ans, souhaite abandonner certains de ses médicaments, l'activité médicaments étant déficitaire (28% du CA), afin de dédier l'espace ainsi libéré dans ses 3 usines (Suisse, Allemagne, Alsace) à la production cosmétiques dont la demande est en forte hausse (+30% par an en France). (*Flash info, 23/03/2011*)

Avril 2011

PEC Rhin

Le groupe chimique allemand BASF compte vendre la majeure partie de ses activités engrais. Cela implique la cession de sa part (50%) dans PEC-Rhin, société conjointe avec GPN (groupe Total) qui emploie 190 personnes à Ottmarsheim, et la vente de son usine à Anvers, en Belgique. Ces activités ont une capacité annuelle totale de près de 2,5 millions de tonnes d'engrais et représentent moins de 1% du CA total du groupe. BASF compte finaliser la transaction en 2012. (*Journal des Entreprises*)

Rhenovia Pharma

La société de biotechnologies Rhenovia Pharma (siège à Mulhouse, CA 2010 : 370 000 €, 20 salariés), spécialisée dans le développement de traitements de maladies neurodégénératives, vient de signer un contrat de recherche et de développement avec le groupe spécialisé dans les produits laitiers SODIAAL (site à Metz, CA 2010 : 4 Mds€, marques : Candia, Yoplait). Ce contrat vise à trouver "de nouvelles pistes de recherche pour mieux comprendre les effets bénéfiques sur la santé humaine des composants du lait et de ses dérivés", précise Rhenovia dans un communiqué. Cette opération permet à Rhenovia "d'appliquer ses plateformes technologiques propriétaires et son portefeuille de services à un nouveau domaine, celui de l'alimentaire et de la nutrition", a déclaré le Dr Serge Bischoff, Pdg. (*Flash info, 28/04/2011*)

Millennium Geo Venture

Alors que l'on a compté jusqu'à 500 puits de pétrole au début du XXème siècle en Alsace, il y en a actuellement moins de 15 exploités. Mais avec l'augmentation du prix du baril de pétrole qui dépasse allègrement les 100 \$, l'Alsace redevient une terre intéressante pour les industriels. Ainsi la société Millennium Geo-Venture vient d'obtenir un permis d'exploration pour une concession de 200 km² dans la région de Soufflenheim/67. En outre les 2 sociétés ont déposé des demandes de permis de recherche pour 6 autres secteurs : Seebach/67, Sierentz/68, Dannemarie/68, Staffelfelden/68, Dessenheim/68 et Lauterbourg/67. (*Flash info, 8/04/2011*)

Mai 2011

ImmuPharma

Dans la dernière édition de son journal, le Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS, site à Strasbourg) met en avant la société ImmuPharma (siège à Mulhouse, 12 salariés), qui annonce qu'elle va lancer les essais cliniques de phase 3 pour son candidat-médicament le Lupuzor, destiné à traiter le lupus, une maladie auto-immune. Ce nouveau médicament a été conçu à partir d'un peptide découvert en 2001 par le laboratoire Immunologie et chimie thérapeutique de Sylviane Muller au CNRS. En outre, ImmuPharma annonce également le développement d'un autre médicament anticancéreux, toujours en collaboration avec le CNRS. (*Flash info, 06/5/2011*)

Rhenovia Pharma

La société de biotechnologies spécialisée dans la biosimulation dans le domaine du système nerveux appliquée à recherche de médicaments Rhenovia Pharma (siège à Mulhouse, CA 2010 : 370 K€, 20 salariés) annonce la signature d'un accord d'alliance stratégique avec la société suisse Portmann Instruments (CA 2010 : 2,6 MCHF, 10 salariés), spécialisée dans les instruments de haute précision. "Cette alliance permet à Rhenovia, de fonder sa première filiale en Suisse et par extension en Allemagne", a déclaré le Dr Serge Bischoff, Pdg de Rhenovia. (*Flash info, 26/05/2011*)

Rhodia et PEC Rhin

Les services de l'Etat et les industriels concernés viennent de présenter le plan de prévention des risques technologiques (PPRT) et son impact sur l'urbanisme à la population. Fruit d'un travail complexe de compilation de tous les risques industriels autour des usines Rhodia et Pec-Rhin, une carte de zonage a été présentée. (*DNA, 26/05/2011*)

Juillet 2011

Chimie

Investissements et recrutements constituent deux indicateurs positifs qui confirment la bonne santé de la chimie alsacienne. Au total, elle prévoit de créer 300 emplois en 2011, contre 94 en 2010. Les investissements, évalués à 90 millions, porteront notamment sur la « compétitivité durable » : diminution des Gaz à Effet de Serre, sécurisation des installations, utilisation optimale de l'énergie,... L'année 2011, proclamée « année internationale de la chimie », est l'occasion pour la chimie alsacienne, de mieux faire connaître ce secteur économique majeur, qui rassemble 7 600 salariés. (*L'Alsace, 02/07/2011*)

Septembre 2011

Pharmacie

Le projet « 3 land » présenté hier est l'un des plus ambitieux projets de mutation portuaire d'Europe. La ville de Bâle prévoit d'installer à la place de ses actuels docks un projet de 160 hectares, dont 100 situés sur le territoire français. L'émergence de huit nouveaux secteurs répartis sur 3 pays permettront de développer l'habitat, la recherche scientifique, l'activité pharmaceutique et les loisirs. (*DNA, 27/09/2011*)

Octobre 2011

Rhenovia Pharma

La jeune société Rhenovia Pharma (siège à Mulhouse), spécialisée dans la recherche sur les maladies du cerveau, s'apprête à se lancer dans des activités commerciales et à se diversifier. En effet, depuis sa création il y a 4 ans, c'est sur la recherche pure que se basait l'activité de la société. Néanmoins pour financer la recherche, la diversification semble une étape à franchir. Une levée de fonds est en cours afin d'ajouter 2 M€ pour consolider les fonds propres de la société. Des projets avec la direction générale de l'Armement, des industries de chimie et d'agrochimie, notamment en matière d'éco-toxicologie, devraient voir le jour, jusqu'à la création de sociétés en Suisse et aux Etats-Unis. (*Flash info, 04/10/2011*)

Novartis

Malgré une hausse de son bénéfice l'entreprise Novartis va supprimer 2 000 emplois dont 760 à Bâle. Bâle restera le plus grand site de recherche et le projet Campus Vision 2030 sera poursuivi. L'entreprise emploie 10 000 personnes dans la région bâloise dont 2 100 frontaliers français. (*L'Alsace, 26/10/2011*)

BASF France

La vente des activités jugées non stratégiques dans les engrais azotés en Belgique et en France de BASF FRANCE (site à Kingersheim) au Russe EuroChem a été confirmée mardi, pour un prix de 700 M€. Ainsi, BASF se retire de la société PEC-Rhin (siège à Ottmarsheim) que BASF détenait à 50%. Pour le moment, l'emploi ne sera pas impacté par cette reprise, puisque EuroChem a également racheté les parts de PECRhin à BASF. (*Flash info, 04/10/2011*)

Normalu

Fernand Scherrer, fondateur de la société Normalu (siège à Kembs) et Pdg de Thermalu (siège à Rixheim), a été récompensé au concours Lépine 2011 de la médaille du ministère de l'Economie, des Finances et de l'Industrie pour son invention : la chaudière béton. Fonctionnant sur le principe de la pile à accumulation d'énergie, cette chaudière est très économique. Avant la commercialisation, son optimisation va être prise en charge par le pôle R&D de l'INSA de Strasbourg. (*Flash info, 18/10/2011*)

APPROCHE « MÉTIERS »

Les métiers de la production représentent encore 55,6% des effectifs dans la plasturgie, alors que ce pourcentage ne s'élève plus qu'à 35% dans la chimie et 18,6% dans l'industrie du médicament. Globalement, au niveau national, on constate une baisse du nombre d'emplois dans la production, et une hausse de la part des effectifs liés à la gestion, l'administration, la recherche et développement, la qualité hygiène sécurité et environnement.

LES FAMILLES DE MÉTIERS

Les familles de métiers dans la chimie

Famille de métiers	Effectifs de la chimie (en %)
Fabrication et conditionnement (production) <i>Opérateur de fabrication, pilote installation des industries de process, responsable / superviseur de fabrication, etc.</i>	35% (évolution au niveau national*: ↘)
Gestion et administration générale et informatique <i>Assistance administrative, communication, finances, comptabilité, contrôle, management, fiscalité, etc.</i>	20% (évolution au niveau national*: ↗)
R&D / Analyse Laboratoire <i>Chercheur en chimie / biotechnologie, responsable de laboratoire, chef de projet R&D, agent de laboratoire, technicien d'analyses chimiques, etc.</i>	13% (évolution au niveau national*: ↗)
Logistique / achats <i>Approvisionneur, gestionnaire logistique, opérateur logistique, chauffeur routier, acheteur, etc.</i>	10%
Marketing et commercialisation, vente <i>Responsable marketing, assistant marketing, assistant commercial, etc.</i>	10%
Technique <i>Agent et technicien de maintenance, projeteur, chef de projets investissements industriels, etc.</i>	9%
Qualité hygiène santé sécurité environnement <i>Animateur qualité / HSE, spécialiste environnement / assurance qualité, etc.</i>	3% (évolution au niveau national*: ↗)

Source: www.observatoireindustrieschimiques.com

Les familles de métiers dans la plasturgie

Famille de métiers	Effectifs de la plasturgie (en %)
Fabrication et conditionnement (production) <i>Conducteur de ligne, de machine de transfo. en plasturgie, Menuisier PVC, opérateur de production, régleur, technicien de production, etc.</i>	55,3% (évolution au niveau national*: ↘)
Gestion et administration générale et informatique <i>Assistance administrative, communication, finances, comptabilité, contrôle, management, fiscalité, etc.</i>	9,2% (évolution au niveau national*: ↗)
R&D / Analyse Laboratoire <i>Concepteur de nouveaux produits, technicien de bureau d'études, laborantin, etc.</i>	6,7% (évolution au niveau national*: ↗)
Logistique / achats <i>Opérateur logistique, etc.</i>	11,6%
Marketing et commercialisation, vente <i>Attaché technico-commercial, gestionnaire administration commerciale, etc.</i>	6,4%
Technique, entretien, maintenance, outillage <i>Opérateur de maintenance, technicien de maintenance, etc.</i>	6,6%
Qualité hygiène santé sécurité environnement <i>Contrôleur qualité, technicien qualité, etc.</i>	4,2% (évolution au niveau national*: ↗)

Source: Observatoire de la plasturgie - Analyse dynamique et stratégique de l'étude du répertoire des métiers de la branche plasturgie (janvier 2011—cabinet Boume-

Les familles de métiers dans la pharmacie

Famille de métiers	Effectifs de la pharmacie (en %)
Fabrication et conditionnement (production) <i>Conducteur de ligne de conditionnement, opérateur de production, animateur d'équipe de production, conducteur de fabrication biotech., etc.</i>	18,6%
Gestion et administration générale et informatique <i>Assistance administrative, communication, finances, comptabilité, contrôle, Directeur régional, fiscalité, etc.</i>	18,7%
R&D / Analyse Laboratoire <i>Charge de recherche, technicien de laboratoire, attaché de recherche clinique, etc.</i>	14,9%
Logistique / achats <i>Préparateur de commandes, responsable supply chain, etc.</i>	8,6%
Marketing et commercialisation, vente <i>Visiteur médical, délégué pharmaceutique</i>	28,8%
Technique, entretien, maintenance, outillage <i>Technicien de maintenance, régleur, responsable de maintenance, etc.</i>	3,6%
Qualité hygiène santé sécurité environnement <i>Technicien assurance qualité, technicien de laboratoire de contrôle, technicien de validation / qualification, etc.</i>	6,8%

Source: LEEM, Tableau de bord emploi, mars 2011

* Tendances nationales : Proportionnellement, les métiers dans la production baissent, et ceux dans le tertiaire augmentent.

MOUVEMENTS D'EMPLOIS DANS LE SUD ALSACE: LES DÉPARTS...

Situation actuelle: baisse générale des effectifs

Entre 2004 et 2010, le secteur de la chimie / pharmacie / plasturgie a perdu plus de 13% de ses effectifs dans le Sud Alsace.

- Cette tendance à la baisse est également observée dans le secteur de la chimie à l'échelle régionale, où les effectifs ont baissé de 17,5% depuis 2003 (source: Contrat d'Objectif Territorial). Au niveau national, plus de 20 000 postes ont disparu entre 1997 et 2006.
- La diminution des effectifs s'explique par les restructurations, liées à la mondialisation et à la réglementation. Pour augmenter leur productivité, de nombreuses sociétés ont entrepris d'informatiser et d'automatiser leur outil de production.
- En particulier, la chimie de base et plus précisément la chimie organique ont été fortement impactées par la baisse des effectifs.

→ Selon la DGEFP et le Centre d'Analyse Stratégique (CAS, Note d'Analyse n°258, janvier 2012), **cette tendance baissière se poursuivra en France dans les années à venir.** Le pari sur l'innovation ne permettra pas de résorber les pertes d'emplois, notamment dans la production.

→ Selon le modèle de projection d'emplois à cinq ans développé par le CAS, le secteur de la chimie, du plastique et du caoutchouc perdra 3 000 emplois en équivalents temps pleins entre 2011 et 2016. Ce secteur est classé comme un secteur « *en renouvellement* », qui « *conjugue une forte pression sur les prix et une concurrence sur la qualité ou la technologie* ». Comme l'automobile ou la métallurgie, « *sa capacité de préservation de l'emploi est réelle et impose des réallocations intra sectorielles d'emplois vers les unités productives les plus innovantes* ».

Situation à venir: les départs à la retraite prévus

La chimie et la plasturgie continueront cependant à recruter dans les prochaines années, notamment pour remplacer les nombreux salariés partant à la retraite.

- Dans la chimie comme dans la plasturgie, la pyramide des âges est identique à celle de l'industrie en général : 20 % des effectifs ont moins de 30 ans, et 20% ont plus de 50 ans.
- Dans la plasturgie, plus de la moitié des salariés âgés relève des métiers de la production. En particulier, trois métiers affichent une moyenne d'âge particulièrement élevée: les opérateurs de production, les opérateurs logistique et les responsables de production.
- La chimie de base regroupe les salariés les plus âgés. Par exemple, selon l'étude menée par le cabinet Interface pour la Région Alsace (2011), environ 200 personnes de plus de 55 ans travaillent sur le site de Rhodia à Chalampé. L'entreprise a prévu un plan de renouvellement de ces compétences. Elle recrute pour cela 2 groupes d'opérateurs de production, chaque année, par le biais de contrats de professionnalisation.

→ L'industrie du médicament, contrairement à la chimie et à la plasturgie, bénéficie d'une main d'œuvre relativement jeune: seuls 4,5% des effectifs ont plus de 55 ans. L'âge moyen est de 39,6 ans en Alsace.

→ Selon l'étude menée par le cabinet Interface pour la Région Alsace (2011), **si les projets de recrutements existent à court terme, on assistera à une stabilisation des effectifs à moyen terme. Les nouveaux recrutements permettront uniquement de compenser le nombre de départs à la retraite.**

Cette tendance à la stabilisation des effectifs est également ressentie pour le Sud Alsace par le Pôle Chimie Alsace et l'OPCA Defi.

... ET LES RECRUTEMENTS

Situation actuelle: le manque d'attractivité des métiers

- Selon les principaux acteurs locaux de ces secteurs, les entreprises du Sud Alsace favorisent en général le recrutement par le biais de l'intérim (pour les postes de production) et de stagiaires (pour les hauts niveaux de qualification).
- Les offres recueillies par Pôle emploi en 2010 en Alsace pour la chimie concernent en majorité:
 - L'intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle
 - La conduite d'équipements de produits chimiques ou pharmaceutiques
 - L'intervention technique en études, recherche et développement.
 Pour ces trois métiers, les demandes d'emploi restent cependant supérieures aux offres.
- Paradoxalement, les entreprises rencontrent des difficultés à recruter, notamment dans les métiers de la fabrication, du conditionnement et de la maintenance.
- Ces secteurs souffrent du **manque d'attractivité** vis-à-vis des jeunes. En Alsace, les filières de formation semblent pourtant adaptées aux besoins des entreprises mais peinent à attirer les candidats (tout comme les autres filières techniques).

Situation à venir: certaines activités porteuses d'emplois

Dans ce contexte global de baisse d'effectifs, certaines entreprises continuent à recruter. Dans le Sud Alsace, 23% des entreprises de ces secteurs ont augmenté significativement leurs effectifs au cours des 10 dernières années. La majorité de ces structures compte moins de 50 salariés.

- **Les entreprises de Recherche et Développement sont porteuses d'emplois.** Elles regroupent 114 salariés dans le Sud Alsace. Elles emploient majoritairement des personnes hautement qualifiées. Leur développement marque la montée en puissance des spécialités à forte valeur ajoutée portées par les innovations. Sur Mulhouse, plusieurs TPE et PME dynamiques, notamment structurées autour du Pôle Chimie Alsace, développent des projets potentiellement porteurs d'emplois directs (aux compétences et qualifications élevées) mais aussi indirects.
- Dans les plus grandes entreprises, **les postes créés relèvent aussi des fonctions support** (administration, gestion, communication), **de la recherche et développement, et des services liés à la qualité, l'hygiène, la sécurité et l'environnement.**
- Selon l'enquête Besoins de Main d'Oeuvre menée par Pôle emploi en 2011, 19,8% des entreprises de plasturgie et 35,9% des entreprises de la chimie, pharmacie et raffinage, avaient des projets de recrutement cette année. L'industrie chimique, pharmaceutique et de raffinage apparaissait comme le sous-secteur industriel le plus dynamique au niveau des projets de recrutement.
- Toujours selon Pôle emploi, les ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques figurent parmi les métiers qui ont enregistré les plus fortes variations à la hausse, en termes de projets de recrutements, entre 2010 et 2011. Ils figurent parmi les 5 métiers les plus recherchés dans le bassin de Saint Louis.

LES MÉTIERS FRAGILES

- Selon les études menées au niveau national (CAS, DARES, etc.), **les effectifs baisseront à l'avenir dans les activités de fabrication (opérateurs de fabrication) et de logistique**, mais dans une proportion difficile à estimer. Cette réduction s'opèrera essentiellement par des départs à la retraite non remplacés. Dans la chimie comme dans la plasturgie, **l'emploi de production le moins spécialisé** est touché, les salariés qui l'occupent sont ceux qui auront le plus de mal à retrouver un travail du même type ou à se réorienter. Les exigences des entreprises envers les opérateurs ont évolué. Ils doivent aujourd'hui pouvoir utiliser les commandes numériques, etc. Il est donc important de faciliter l'évolution des compétences des actifs les moins qualifiés dans ces secteurs.
- Depuis quelques années, on note également un mouvement de diminution de l'encadrement intermédiaire. Toutefois, certaines entreprises qui avaient initié une démarche en ce sens reviennent sur leurs pas, reconnaissant ainsi l'importance de ce personnel encadrant.
- Les entreprises cherchent à rationaliser leur production. Cela passe souvent par l'externalisation des fonctions support, ce qui génère des pertes sèches d'emploi. A nouveau, les profils les moins qualifiés de ces fonctions sont concernés en priorité.
- Dans la plasturgie au niveau national, les métiers particulièrement touchés par les diminutions d'effectifs ces dernières années sont:
 - Les opérateurs de logistique,
 - Les conducteurs de machines de transformations plastiques,
 - Les réglers de machines de transformation plastique,
 - Les responsables de production.

Métiers apparaissant comme « fragiles » dans le Sud Alsace, qui alimenteront le site monmetierdedemain.com

Dans la chimie, plasturgie et pharmacie

- Les métiers de production non qualifiés.

Dans la plasturgie

- Opérateur logistique (en particulier dans les secteurs de la fabrication de matières plastiques de base et de pièces techniques). Dans ce métier, le taux de licenciement est supérieur à la moyenne, la population de salariés est vieillissante au niveau national.
- Régleur de machines de transformation plastique.
- Conducteur de machines de transformations plastiques (en particulier dans les secteurs de la fabrication d'emballage en matière plastique et de plaques, feuilles, tubes et profilés).

LES MÉTIERS PORTEURS ET LES NOUVEAUX MÉTIERS

Polyvalence et élévation des compétences

→ Au-delà de la simple maîtrise des compétences liées à leur cœur de métier, les entreprises attendent des opérateurs de production et de la logistique d'avoir des compétences en sécurité, qualité et contrôle. La **polyvalence** est nécessaire pour l'amélioration de la productivité, la performance et la qualité. Les profils recherchés correspondent donc à des compétences combinant la production, le contrôle qualité et le contrôle sécurité.

→ De manière générale, les **qualifications recherchées par les entreprises sont de plus en plus élevées**: la part des ingénieurs, des cadres, des techniciens et des agents de maîtrise augmente régulièrement.

Les entreprises de Recherche et de Développement recrutent des **profils hautement qualifiés** (doctorants en chimie, biologie, pharmacie, informatique, etc.). Ces offres d'emplois ne transitent généralement pas par Pôle emploi.

A l'opposé, **l'insertion professionnelle des niveaux IV et V apparaît comme la plus problématique** (en dessous des moyennes de l'ensemble du segment production au niveau de la Région Alsace, selon l'étude du cabinet Interface menée pour le Conseil Régional).

Les nouvelles opportunités liées au développement durable

Par ailleurs, depuis de nombreuses années, l'industrie chimique et la plasturgie sont engagées dans la voie du développement durable. Face à ces nouveaux enjeux environnementaux, les entreprises doivent développer de nouvelles compétences.

Dans la chimie, cet engagement est conforté par la mise en place du règlement REACH (règlement sur l'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation et les restrictions des substances chimiques), qui fait porter à l'entreprise la responsabilité d'évaluer les risques posés par les produits chimiques. Le développement d'activités liées à la toxicologie semble donc particulièrement porteur. **Quelques start-up prometteuses de la région mulhousienne, réunies autour du projet global « Ecotox Alsace », pourraient générer un nombre important d'emplois directs et indirects si les conditions de poursuite de leur développement sont mises en oeuvre.**

La plasturgie est aussi influencée par ces nouvelles contraintes et opportunités liées au développement durable. Ainsi, les métiers qui ont vu leurs effectifs augmenter ces dernières années au niveau national sont:

- les métiers de la famille Laboratoire / Recherche / développement
- les métiers de la famille Qualité / hygiène / sécurité / environnement

Le développement de nouveaux métiers « support »

Enfin, de nouvelles activités « support » se développent dans les entreprises du fait de l'environnement réglementaire évolutif. Il s'agit par exemple de la gestion de projets internationaux, de partenariats, l'optimisation et la gestion de l'activité, le suivi des dépôts de brevets, la judiciarisation des activités de propriété industrielle, la valorisation commerciale, les activités de communication et la gestion des clients.

Les acteurs de la chimie ont aussi identifié des emplois émergents dans certains sous-secteurs:

- Gestionnaire de stocks
- Responsable de la gestion des flux
- Merchandiser / supply chain
- Métiers liés à l'éco-conception (ingénieurs généralistes)

Dans l'industrie du médicament, le LEEM a identifié 14 métiers émergents:

- Bio-informaticien
- Ingénieur en nanotechnologies
- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable associations de patients
- Responsable affaires réglementaires industrielles
- Coordinateur amélioration continue
- Responsable éthique / déontologie / conformité
- Responsable « business development »
- Responsable des études épidémiologiques
- Responsable d'accès au marché
- Responsable régional institutionnel
- Responsable efficacité commerciale
- Responsable nouveaux medias
- Délégué médical multimédia

Métiers apparaissant comme « porteurs » dans le Sud Alsace, qui alimenteront le site monmetierdede-main.com

- Les métiers de production (ouvriers qualifiés) assortis de polyvalence
- Métiers de la famille laboratoire / recherche / développement:
 - laborantin
 - concepteur de produits nouveaux
 - technicien de bureau d'études
- Métiers de la famille qualité / hygiène / sécurité / environnement

APRÈS LE DIAGNOSTIC... LES ACTIONS

Suite à l'analyse de la situation des entreprises et des métiers de la chimie, de la pharmacie et de la plasturgie dans le Sud Alsace, les acteurs fortement impliqués dans la réalisation de ce diagnostic ont défini différentes pistes d'actions, s'articulant autour de quatre préoccupations majeures:

- Soutenir le potentiel de développement de la chimie de demain sur le territoire,
- Se mobiliser pour soutenir les entreprises fragiles,
- Communiquer sur les réorientations professionnelles possibles depuis les métiers fragiles vers les métiers porteurs du Sud Alsace,
- Affiner notre connaissance des entreprises.

Soutenir le potentiel de développement de la chimie sur le territoire

LES QUESTIONS

Le diagnostic a permis d'identifier un certain nombre d'entreprises porteuses d'emplois et d'innovation. Différents projets transverses, impliquant plusieurs entreprises, existent également. Ils pourraient être créateurs d'emplois. Comment faire connaître et soutenir ces projets naissants ? Quels leviers activer (financiers, institutionnels, marketing territorial) ? Comment se mobiliser pour soutenir la chimie de demain ?

PISTES D' ACTIONS ET DE RÉPONSES

- Réaliser un état des lieux de l'ensemble des infrastructures, des équipements et des services existants sur le territoire, et répondant aux besoins spécifiques des entrepreneurs de la chimie / plasturgie / pharmacie.
- Diffuser cet état des lieux aux porteurs d'idées, de manière à faciliter le développement de leurs projets sur le territoire sud-alsacien plutôt qu'ailleurs.
- Soutenir le projet Ecotox Alsace Group en recherchant des financements pour la création d'un poste de « chef de projet » Ecotox.
- Contacter les entreprises identifiées comme « en croissance » pour connaître leurs besoins en compétences à court et moyen termes. Leur diffuser la « boîte à outils du chef d'entreprise »

Se mobiliser pour soutenir les entreprises fragiles

LES QUESTIONS

Le diagnostic a permis d'identifier un certain nombre d'entreprises fragiles sur le territoire. Si certaines d'entre elles font partie de groupes internationaux, d'autres ont leurs centres de décision dans le Sud Alsace et pourraient être accompagnées localement. Comment s'assurer que ces entreprises aient connaissance de tous les services qui peuvent leur être offerts sur le territoire ? Comment connaître précisément leurs besoins éventuels ? Comment sécuriser les parcours professionnels des salariés les plus fragiles ?

PISTES D' ACTIONS ET DE RÉPONSES

- Diffuser la « boîte à outils du chef d'entreprise » à l'ensemble des entreprises de la chimie, de la plasturgie et de la pharmacie du territoire.
- S'assurer que chaque entreprise identifiée comme fragile soit contactée, dans les semaines suivant la parution du diagnostic, par le membre du groupe de travail qui la connaît le mieux. L'objectif de cette prise de contact est de transmettre la « boîte à outils du chef d'entreprise » et de faire un point général sur les besoins de l'entreprise. Assurer la transmission de l'information sur leurs besoins aux acteurs de l'emploi, de la formation ou du développement économique pouvant répondre à ces besoins.

Communiquer sur les réorientations professionnelles possibles depuis les métiers fragiles vers les métiers porteurs du Sud Alsace

LES QUESTIONS

Le diagnostic a permis d'identifier un certain nombre de métiers fragiles et de métiers porteurs dans les secteurs de la chimie, la plasturgie et la pharmacie dans le Sud Alsace. Comment sécuriser les parcours professionnels des salariés qui sont aujourd'hui positionnés sur des métiers sans avenir?

PISTES D'ACTIONS ET DE RÉPONSES

- Compléter le site internet monmetierdedemain.com d'informations sur les métiers fragiles et porteurs identifiés dans ces secteurs. Utiliser pour ce faire, l'ensemble des ressources disponibles (observatoires de branches, ressources des OPCA, etc.).
- Analyser les compétences transférables depuis les métiers fragiles, vers l'ensemble des métiers porteurs identifiés dans le Sud Alsace. Alimenter le site monmetierdedemain.com de ces informations.

Affiner notre connaissance des entreprises

LES QUESTIONS

Le diagnostic offre une vue globale de la situation de la chimie, la plasturgie et la pharmacie dans le Sud Alsace. Comment affiner notre connaissance des entreprises, sans toutefois les sur-solliciter? Comment assurer un partage optimal des informations sur les entreprises et articuler au mieux les services qui leur sont proposés?

PISTES D'ACTIONS ET DE RÉPONSES

- La MEF du Pays Thur Doller visitera une dizaine d'entreprises de ce territoire identifiées dans le diagnostic, et parcourra avec elles un ensemble de questions relatives à la GPEC. Une synthèse des entretiens sera faite aux membres du groupe de travail.





DÉVELOPPER
ANIMER
CONTRIBUER
RÉDUIRE
ACCUEILLIR

